



# TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 27]

CHENNAI, WEDNESDAY, JULY 6, 2022  
Aani 22, Subakiruthu, Thiruvalluvar Aandu—2053

## Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public  
issued by Secretariat Departments.

### NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

### CONTENTS

|  | Pages. |  | Pages.  |
|--|--------|--|---------|
| BACKWARD CLASSES, MOST BACKWARD CLASSES AND MINORITIES WELFARE DEPARTMENT                        |        | LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT  |         |
| Amendment to the Ulema Pension (Tamil Nadu) Scheme, 1981... .. .. ..                             | 828    | Minimum Wages Act.— Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in Cotton Ginning and Pressing and Employment in Cotton Waste etc. .. .. ..                    | 828-849 |
| HIGHER EDUCATION DEPARTMENT  |        | Industrial Tribunal for Adjudication .. .. ..  | 849-851 |
| Bharathiar University Act.—Nomination of Syndicate Member of Bharathiar University Coimbatore .. | 828    | Labour Courts for Adjudication .. .. ..  | 851-859 |
|  |        | REVENUE AND DISASTER MANAGEMENT DEPARTMENT   |         |
|  |        | Tamil Nadu Inams Estate (Abolition and Conversion into Ryotwari) Act.—Appointment of Assistant Settlement Officer to respective Revenue Divisional Officers .. .. .. | 859     |

## NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

## BACKWARD CLASSES, MOST BACKWARD CLASSES AND MINORITIES WELFARE DEPARTMENT

**Amendment to the Ulema Pension (Tamil Nadu) Scheme, 1981.**

[G.O. Ms. No. 46, Backward Classes, Most Backward Classes and Minorities Welfare (S1), 15th June 2022, ஆணி 01, சுப்பிரதூது, திருவாரூபம் ஆண்டு— 2053.]

No.II(2)/BCMBCMW/532/2022.

## AMENDMENT

In the Ulema Pension (Tamil Nadu) Scheme, 1981 under Rule 5, the following proviso shall be substituted, namely:-

"Provided that the requirement of age is reduced from 50 years to 40 years and the requirement of qualifying service from 20 years to 10 years in case of Differently Abled persons for sanction of Ulema Pension.

A. KARTHIK,  
Principal Secretary to Government.

## HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

**Nomination of Syndicate Member of Bharathiar University Coimbatore under the Bharathiar University Act.**

[G.O. (D). No. 163, Higher Education (H2), 15th June 2022, ஆணி 01, சுப்பிரதூது, திருவாரூபம் ஆண்டு— 2053.]

No.II(2)/HE/533/2022.—Under clause 3 of 'Class-II-Other Members', of Section 24 (b) of the Bharathiar University Act, 1981 the Governor-Chancellor, hereby nominates Dr. F.X. Lovelina Little Flower, Professor & Head, Department of Social Work, Bharathiar University, Coimbatore as a member to the Syndicate of Bharathiar University, Coimbatore for a period of three years with effect from 27-05-2022.

D. KARTHIKEYAN,  
Principal Secretary to Government.

## LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT

**Notifications under the Minimum Wages Act.****Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in Cotton Ginning and Pressing and Employment in Cotton Waste under the Act**

[G.O. (2D). No. 39, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுப்பிரதூது, திருவாரூபம் ஆண்டு—2053.]

No.II(2)/LWS/534/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/16/2018, published at pages 15 and 16 of Part II-Section 2 of the

*Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in cotton ginning and pressing and Employment in cotton waste in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

## THE SCHEDULE

**Employment in cotton Ginning and Pressing and Employment in cotton waste.**

| Serial Number.           | Classes of Employees.                  | Minimum rates of basic wages. |
|--------------------------|--|-------------------------------|
| (1)                      | (2)                                    | (3)                           |
| <b>I. Highly Skilled</b> |  |                               |
| (1)                      | Carpenter                              |                               |
| (2)                      | Electrician                            |                               |
| (3)                      | Mechanic                               |                               |
| (4)                      | Willow Driver                          |                               |
| (5)                      | Press Driver                           |                               |
| (6)                      | Gin Driver                             |                               |
| <b>II. Skilled</b>       |  |                               |
| (1)                      | Box Man                                |                               |
| (2)                      | Press Fitter/General Fitter/Gin Fitter | ₹ 301.00 per day              |
| (3)                      | Maistry                                |                               |
| (4)                      | Marker                                 |                               |
| (5)                      | Valve Man                              |                               |
| (6)                      | Oiler                                  |                               |
| (7)                      | Reverter                               |                               |
| (8)                      | Weigher                                |                               |
| (9)                      | Roller Coverer                         |                               |
| <b>III. Semi-Skilled</b> |  |                               |
| (1)                      | Lasker (Helper)                        | ₹ 285.00 per day              |
| (2)                      | Bale Stitcher                          | ₹ 281.50 per day              |
| (3)                      | Gin Feeder                             | ₹ 279.00 per day              |
| (4)                      | Key Opener                             | ₹ 281.50 per day              |
| (5)                      | Ginning and Pressing Mazdoors          | ₹ 277.00 per day              |
| <b>IV. Unskilled</b>     |  |                               |
| (1)                      | Bag Carrier                            | ₹ 286.50 per day              |
| (2)                      | Borah Filler                           | ₹ 284.00 per day              |

| <i>Serial Number.</i>   | <i>Classes of Employees.</i>         | <i>Minimum rates of basic wages.</i> |
|-------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| (1)                     | (2)                                  | (3)                                  |
| (3)                     | Borah Roller                         | ₹ 279.00 per day                     |
| (4)                     | Bundler                              | ₹ 275.00 per day                     |
| (5)                     | Cotton Picking                       | ₹ 273.00 per day                     |
| (6)                     | Cotton Cleaning Beaters              | ₹ 275.00 per day                     |
| (7)                     | Cotton Carrier                       | ₹ 273.00 per day                     |
| (8)                     | Kapes Bag Opener                     | ₹ 275.00 per day                     |
| (9)                     | Kapes Picking                        | ₹ 273.00 per day                     |
| (10)                    | Lint Cleaners                        | ₹ 273.00 per day                     |
| (11)                    | Stitchers (other than bale stitcher) | ₹ 275.00 per day                     |
| (12)                    | Seed remover or carrier              | ₹ 275.00 per day                     |
| (13)                    | Sweeper                              | ₹ 277.00 per day                     |
| (14)                    | Cotton cleaner seater                | ₹ 275.00 per day                     |
| (15)                    | Staking                              | ₹ 282.00 per day                     |
| (16)                    | Borah Opener                         | ₹ 273.00 per day                     |
| (17)                    | Cotton Waste Cleaner                 | ₹ 273.00 per day                     |
| (18)                    | Washer Make                          | ₹ 281.50 per day                     |
| (19)                    | Any other category not covered above | ₹ 273.00 per day                     |
| <b>V. Miscellaneous</b> |                                      |                                      |
| (1)                     | Accountant                           | ₹ 7676.00 per month                  |
| (2)                     | Clerk / Typist                       | ₹ 7502.00 per month                  |
| (3)                     | Watchman                             | ₹ 7191.00 per month                  |
| (4)                     | Office Boy/Peon                      | ₹ 7191.00 per month                  |

**Explanations.- (1) Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of ₹ 44.65 (Rupees forty four and sixty five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely, from January to December.
- (iii) The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) (i) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at the monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**Revision of minimum rates of wages for employment in Polythene Manufactory, Processing Foam items and Plastic Manufactory under the Act**

[G.O. (2D) No. 40, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, கைவகாசி 27, சபகிருது, திருவாரூபார் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/535/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/184(g-2)/2017 published at pages 2 to 6 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette Extraordinary*, dated the 21st March 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Polythene Manufactory and Processing Foam items and Plastic Manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

**THE SCHEDULE**

**Employment in Polythene manufactory and processing foam Items and Plastic Manufactory.**

| <i>Classes of Employees.</i>                   | <i>Minimum rates of basic wages. (per month) Rs. P.</i> |
|--|---|
| (1)  | (2)   |
| <b>A.EMPLOYMENT IN POLYTHENE MANUFACTORY.-</b> |   |
| <b>I. Unskilled.-</b>                          |   |
| (1) Operator                                   | 7498.00   |
| (2) Helper                                     | 7258.00   |
| <b>II. Semi-Skilled.-</b>                      |   |
| (1) Operator                                   |   |
| (2) Winder                                     |   |
| (3) Weaver                                     |   |
| (4) Warper                                     | 7743.00   |

| <i>Classes of Employees.</i>                                | <i>Minimum rates of basic wages. (per month) Rs. P.</i> | <i>Classes of Employees.</i>                  | <i>Minimum rates of basic wages. (per month) Rs. P.</i> |
|---|---|---|---|
| (1)   | (2)   | (1)   | (2)   |
| <b>III. Skilled.-</b>                                       |   | <b>III. Skilled.-</b>                         |   |
| (1) Operator  |   | (1) Operator                                  |   |
| (2) Extruder Operator                                       |   | (2) Worker Grade - I                          | 8229.00   |
| (3) Printino Operator                                       |   |   |   |
| (4) Mechanical Operator                                     |   |   |   |
| (5) Jobbar  |   |   |   |
| <b>IV. Highly Skilled.-</b>                                 |   | <b>IV. Highly Skilled.-</b>                   |   |
| (1) Shift Incharge  |   | (1) Junior Executive                          | 10660.00  |
| (2) Foreman   | 9444.00   | (2) Foremen                                   |   |
| (3) Supervisor  |   | (3) Supervisor                                | 9444.00   |
| <b>V. Common Categories.-</b>                               |   | (4) Section Head                              |   |
| (1) Manager   | 11634.00  | <b>V. Common Categories.-</b>                 |   |
| (2) Assistant Manager                                       | 10174.00  | (1) Manager                                   | 11634.00  |
| (3) Accountant  | 8958.00   | (2) Assistant Manager                         | 10174.00  |
| (4) Store Keeper or Godown Keeper                           | 8715.00   | (3) Accountant                                | 8958.00   |
| (5) Senior Assistant  |   | (4) Store Keeper or Godown Keeper             | 8715.00   |
| (6) Accounts Assistant                                      | 8472.00   | (5) Senior Assistant                          |   |
| (7) Clerk or Office Assistant                               |   | (6) Accounts Assistant                        |   |
| (8) Typist  | 8594.00   | (7) Clerk or Office Assistant                 | 8472.00   |
| (9) Steno-Typist  | 8715.00   | (8) Receptionist                              |   |
| (10) Receptionist   | 8472.00   | (9) Typist                                    | 8594.00   |
| (11) Attender   | 7498.00   | (10) Steno-Typist                             | 8715.00   |
| (12) Salesman   |   | (11) Attender                                 | 7498.00   |
| (13) Office Boy / Peon                                      | 7258.00   | (12) Salesman                                 |   |
| (14) Watchman   |   | (13) Office Boy / Peon                        | 7258.00   |
| <b>B. EMPLOYMENT IN PROCESSING FOAM ITEMS MANUFACTORY.-</b> |   | (14) Watchman                                 |   |
| <b>I. Unskilled.-</b>                                       |   | <b>C. EMPLOYMENT IN PLASTIC MANUFACTORY.-</b> |   |
| (1) Operator  |   | <b>I. Unskilled.-</b>                         |   |
| (2) Worker Grade-III  | 7743.00   | (1) Operator                                  |   |
| (3) Cleaner   |   | (2) Helper                                    | 7498.00   |
| (4) Packer  | 7258.00   | (3) Finisher                                  |   |
| (5) Helper  |   | (4) Packer or Despatch Assistant              | 7258.00   |
| <b>II. Semi-Skilled.-</b>                                   |   | <b>II. Semi-Skilled.-</b>                     |   |
| (1) Operator  |   | 1 Operator                                    |   |
| (2) Boiler Operator   |   | 2 Lathe Operator                              |   |
| (3) Worker - Grade-II                                       | 7984.00   | 3 Machine Assistant                           |   |
|   |   | 4 Turner                                      |   |
|   |   | 5 Printer                                     |   |
|   |   | 6 Welder                                      | 7743.00   |
|   |   | 7 Assembler                                   |   |
|   |   | 8 Cutter                                      |   |
|   |   | 9 Machinist                                   |   |
|   |   | 10 Tailor                                     |   |
|   |   | 11 Laboratory Assistant                       |   |

| <i>Classes of Employees.</i>      | <i>Minimum rates of basic wages. (per month) Rs. P.</i> |
|-----------------------------------|---|
| (1)                               | (2)   |
| <b>III. Skilled.-</b>             |   |
| 1 Operator                        |   |
| 2 Setter-cum-Operator             |   |
| 3 Moulder                         |   |
| 4 Electrician                     |   |
| 5 Dye Maker                       |   |
| <b>IV. Highly Skilled.-</b>       |   |
| (1) Foremen                       |   |
| (2) Supervisor                    |   |
| <b>V. Common Categories.-</b>     |   |
| (1) Manager                       | 11634.00  |
| (2) Assistant Manager             | 10174.00  |
| (3) Accountant                    | 8958.00   |
| (4) Computer Programmer           |   |
| (5) Store Keeper or Godown Keeper |   |
| (6) Senior Assistant              |   |
| (7) Accounts Assistant            |   |
| (8) Clerk or Office Assistant     |   |
| (9) Receptionist                  |   |
| (10) Typist                       | 8594.00   |
| (11) Steno-Typist                 | 8715.00   |
| (12) Attender                     |   |
| (13) Salesman                     |   |
| (14) Office Boy / Peon            |   |
| (15) Watchman                     | 7258.00   |

**Explanation.- (1) Dearness allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.45.00 (Rupees forty five only) per point per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The revision shall be effective from the first April of every year on the basis of the indices for the preceeding twelve months, namely from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of issue of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price index of the previous year.

(2) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in payment of wages shall be made between men and women employees."

(3) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

### Revision of minimum rates of wages for employment in Coffee Curing Works under the Act

[G.O. (2D) No. 41, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுப்பிரதூ, திருவனந்தபுரம் ஆண்டு)-2053.]

No.II(2)/LWSD/536/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/11/2018, published at pages 9 and 10 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Coffee Curing Works in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

### THE SCHEDULE

#### *Employment in Coffee Curing Works.*

| <i>Serial Number.</i>                                       | <i>Classes of Employees.</i>       | <i>Minimum rates of basic wages. (Rs.)</i> |
|---|------------------------------------|--|
| (1)   | (2)                                | (3)  |
| <b>GROUP-I</b>  |                                    |  |
| (1)   | Assistant Manager                  | ₹ 7182.00 per month                        |
| (2)   | Accountant                         | ₹ 6794.00 per month                        |
| (3)   | Clerks / Typists/Cashiers          | ₹ 6698.00 per month                        |
| (4)   | Peon                               | ₹ 6455.00 per month                        |
| (5)   | Watchman                           | ₹ 6455.00 per month                        |
| (6)   | Creche Ayah                        | ₹ 6417.00 per month                        |
| <b>GROUP-II</b>   |                                    |  |
| (1)   | Electrician                        | ₹ 6942.00 per month                        |
| (2)   | Carpenter                          | ₹ 6698.00 per month                        |
| (3)   | Fitter                             | ₹ 6604.00 per month                        |
| (4)   | Engine Driver                      | ₹ 6942.00 per month                        |
| (5)   | Mechanic                           | ₹ 6887.00 per month                        |
| <b>GROUP-III</b>  |                                    |  |
| (1)   | Yard Superintendent                | ₹ 7182.00 per month                        |
| (2)   | Maistry                            | ₹ 6604.00 per month                        |
| Loading, unloading and stocking operations Uncured coffee:- |                                    |  |
| (1)   | Unloading from lorries and staking | ₹ 53.73 per ton                            |
| (2)   | 1st Day Drying                     | ₹ 35.27 per ton                            |
| (3)   | Further Day Drying                 | ₹ 19.85 per ton                            |
| (4)   | Taking to Godown                   | ₹ 17.20 per ton                            |
| (5)   | Restaking                          | ₹ 18.54 per ton                            |

| <i>Serial Number.</i> | <i>Classes of Employees.</i>  | <i>Minimum rates of basic wages.<br/>(Rs.)</i>    |
|-----------------------|---|---|
| (1)                   | (2)   | (3)   |
| (6)                   | Restaking from one godown to another Godown   | ₹ 37.06 per ton                                   |
| (7)                   | Warehousing (Weighing)  | ₹ 1.54 per ton                                    |
| (8)                   | Peeling   | ₹ 76.79 per ton                                   |
| (9)                   | Peeling State Pounded Coffee  | ₹ 46.12 per ton                                   |
| (10)                  | Estate pounded coffee unloading and stacking from lorries   | ₹ 42.88 per ton                                   |
| <b>Cured Coffee:-</b> |   |   |
| (1)                   | C.T. Tramerer (from Gardling Shed)  | ₹ 1.80 per 50 kgs                                 |
| (2)                   | Out-Turn rendered (complete process)  | ₹ 4.53 per bag                                    |
| (3)                   | Out-turn coffee mixing (bulking)  | ₹18.54 per ton                                    |
| (4)                   | Bulking   | ₹ 84.44 per ton                                   |
| (5)                   | Samples drawing   | ₹ 3.09 per sample                                 |
| (6)                   | Packing and delivery for peel sales (Excluding Marketing). Packing and Weighing<br>Stitching<br>Loading               | ₹ 61.42<br>₹ 23.01<br>₹ 30.71<br>₹ 115.14 per ton |
| (7)                   | Export Coffee Packing and delivery (excluding packing). (60 Kgs Packing) Packing and Weighing<br>Stitching<br>Loading | ₹ 69.11<br>₹ 30.71<br>₹ 30.71<br>₹130.53 per ton  |
| (8)                   | Export Coffee Packing and delivery (excluding Market). (75 Kgs Packing) Packing and Weighing<br>Stitching<br>Loading  | ₹ 69.11<br>₹ 30.71<br>₹ 30.71<br>₹130.53 per ton  |
| (9)                   | Set apart charges.  | ₹ 130.52 per ton                                  |
| (10)                  | Marking.  | ₹ 2.28 per bag                                    |
| (11)                  | Ordinary marking.   | ₹ 1.54 per bag                                    |
| (12)                  | Jotta Charges,  | ₹ 46.12 per 100 bags                              |
| (13)                  | Depot Packing.  | ₹ 130.52 per ton                                  |

| <i>Serial Number.</i> | <i>Classes of Employees.</i>   | <i>Minimum rates of basic wages.<br/>(Rs.)</i> |
|-----------------------|--|--|
| (1)                   | (2)  | (3)  |
| (14)                  | Four Corners Stitching and Roping R.C.<br>Roping   | ₹46.12<br>₹30.68<br>₹76.80 per ton             |
| (15)                  | Export Coffee Seal of - Sealing Charges  | ₹ 15.38 per ton                                |
| <b>Carriers:-</b>     |  |  |
|                       | Plantation - A and C   | ₹ 1.54 per Kg                                  |
|                       | Plantation - B and Peaberry  | ₹ 1.80 per Kg                                  |
|                       | Robusta A, B and C   | ₹ 1.54 per Kg                                  |
|                       | Arabic Cherry and other grades.  | ₹ 2.36 per Kg                                  |
|                       | Persons engaged in moving coffee bags, gunny bags, stacking attending bulking and weighing and other hazardous works.  | ₹ 215.00 per day                               |
|                       | Persons engaged in spreading, sweeping, drying, heaping coffee, stitching and packing and weighing and stacking uncured coffee in the yard bundling of gunnys, rendering out turn sizing the coffee. | ₹ 213.50 per day                               |

**Explanations.- (1) Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages mentioned above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of ₹ 1.30 (Rupee one and thirty paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
  - (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December.
  - (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Consumer Price Index of the previous year.
- (2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

- (3) (i) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (ii) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.
- (4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**Revision of minimum rates of wages for employment in Distillery Industry under the Act**

[G.O. (2D) No. 42, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053]

No.II(2)/LWSD/537/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/216/2018, published at page 253 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 7th March 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Distillery Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

**THE SCHEDULE**

**Employment in Distillery Industry**

| Serial Number.              | Classes of Employees.        | Minimum rate of basic wages. (per month) (Rs.) |
|-----------------------------|------------------------------|--|
| (1)                         | (2)                          | (3)  |
| 1.                          | Supervisor/Chemist.          | 10763  |
| 2.                          | Skilled/Operator.            | 9982   |
| 3.                          | ITI Certificate Holder.      | 9982   |
| 4.                          | Assistant/Junior Technician. | 9722   |
| 5.                          | Engineer/Workshop Engineer.  | 9722   |
| <b>Administrative Staff</b> |                              |  |
| 6.                          | Manager.                     | 10416  |
| 7.                          | Accountant.                  | 10416  |
| 8.                          | Sales Executive.             | 10416  |
| 9.                          | Work Officer.                | 10416  |
| 10.                         | Assistant.                   | 10156  |
| 11.                         | Clerk.                       | 9982   |

| Serial Number. | Classes of Employees.    | Minimum rate of basic wages. (per month) (Rs.) |
|----------------|--------------------------|--|
| (1)            | (2)                      | (3)  |
| 12.            | Driver.                  | 9982   |
| 13.            | Office Assistant / Peon. | 9722   |
| 14.            | Watchman.                | 9722   |

**Explanations.- (1) Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points (with base year 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.60.35/- (Rupees Sixty and thirty five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the average of Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.
- (2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- (3) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**Revision of minimum rates of wages for employment in Chemical Fertilizer Industry under the Act**

[G.O. (2D) No. 43, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053]

No.II(2)/LWSD/538/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section 1 of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/184(g-4)/2017, published at pages 7 and 8 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette Extraordinary*, dated the 21st March 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Chemical Fertilizer Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (1)

of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act. -

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

#### THE SCHEDULE

##### *Employment in Chemical Fertilizer Industry.*

| <i>Classes of Employees.</i>                                  | <i>Minimum rates of basic wages. (per month)</i><br>(Rs. P.) |
|---|--|
| (1)   | (2)  |
| <b>(1) Administrative Staff:</b>                              |  |
| (1) Manager   | 9022.00  |
| (2) Clerk / Typist Accountant                                 | 7600.00  |
| (3) Driver / Storekeeper                                      | 7395.00  |
| (4) Office Boy  | 6990.00  |
| <b>(2) Workers category:</b>                                  |  |
| (1) Highly skilled:<br>Technical Supervisor / Chemist         | 8514.00  |
| (2) Skilled:<br>Operator / Technician / Electrician / Filler. | 7803.00  |
| (3) Unskilled:<br>Common workmen / Helper / Filler            | 7394.00  |

**Explanations.- (1) Dearness Allowance.**- In addition to the minimum rates of basic wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010 that is, 161 points (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.43.40 per month (Rupees forty three and forty paise only) shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the Average of the Consumer Price Index for the preceding twelve months, that is, from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index for the previous year.
- (2) To arrive at the daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

(5) For the categories of Security Services in the Employment in Chemical Fertilizer Industry, the minimum wages fixed / revised in the Employment in Security Guards shall be applicable.

#### *Revision of minimum rates of wages for employment in Electronic Industry under the Act*

[G.O. (2D) No. 44, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சப்கிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No.II(2)/LWSD/539/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/185/2016, published at pages 167 to 169 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 9th March 2016, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Electronic Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

#### THE SCHEDULE

##### *Employment in Electronic Industry.*

| <i>Classes of Employees.</i>                | <i>Minimum rates of basic wages. (per month)</i> |         |
|---|--|---------|
| (1)   | (2)  |         |
|   | Zone-A   | Zone-B  |
|   | (Rs.P.)  | (Rs.P.) |
| <b>I. General Categories:</b>               |  |         |
| 1 Sales Assistant                           | 7941.00  | 7705.00 |
| 2 Purchase Assistant                        |  |         |
| (3) Assistant (Production Planning Control) |  |         |
| 4 Accountant                                | 8748.00  | 8433.00 |
| 5 Steno                                     |  |         |
| 6 Typist                                    |  |         |
| 7 Clerk/Office Assistant                    | 7941.00  | 7705.00 |
| 8 Cashier/Store Assistant                   |  |         |
| 9 Store Keeper                              | 8748.00  | 8433.00 |
| 10 Time-Keeper                              |  |         |
| 11 Driver                                   | 7941.00  | 7705.00 |

| <i>Classes of Employees.</i>  | <i>Minimum rates of basic wages. (per month)</i> |         |
|---|--|---------|
| (1)   | (2)  |         |
|   | Zone-A   | Zone-B  |
|   | (Rs.P.)  | (Rs.P.) |
| (12) Watchman/Chowkidar<br>Security Guard   | 7404.00  | 7274.00 |
| (13) Peon/Attender/<br>Office Boy   | 7134.00  | 7006.00 |
| (14) Mali/Waterman/<br>Gardener/Sweeper/<br>Scavenger   | 7134.00  | 7006.00 |
| (15) Receptionist/Telex or<br>Telephone Operator.   | 7941.00  | 7705.00 |
| <b>II. Other Categories:</b>  |  |         |
| <b>(A) Highly skilled:</b>  |  |         |
| (1) Workshop Supervisor/<br>Assembling Supervisor   | 8748.00  | 8433.00 |
| (2) Laboratory Analyst  |  |         |
| (3) Any other highly skilled<br>category not classified<br>above.   |  |         |
| <b>(B) Skilled:</b>   |  |         |
| (1) Quality Inspector   | 7941.00  | 7705.00 |
| (2) Technician/Technical<br>Assistant   |  |         |
| (3) Mechanic  |  |         |
| (4) Die maker   |  |         |
| (5) Draughtsman   |  |         |
| (6) Cameraman   |  |         |
| (7) Mechanist   |  |         |
| (8) Machine Operator  |  |         |
| (9) Miller  |  |         |
| (10) Die-Casting Operator   |  |         |
| (11) Moulder  |  |         |
| (12) Welder   |  |         |
| (13) Fitter   |  |         |
| (14) Turner   |  |         |
| (15) Electrician  |  |         |
| (16) Radio and Television<br>Mechanic   |  |         |
| (17) Computer Operator  |  |         |
| (18) Aligner  |  |         |
| (19) Maintenance Assistants<br>on Machines (Electrical,<br>Electro mechanical, mechanical<br>and Electronics) |  |         |
| (20) Any other skilled<br>category not classified above.  |  |         |

| <i>Classes of Employees.</i>  | <i>Minimum rates of basic wages. (per month)</i> |         |  |
|---|--|---------|--|
| (1)   | (2)  |         |  |
|   | Zone-A   | Zone-B  |  |
|   | (Rs.P.)  | (Rs.P.) |  |
| <b>(C) Semi-skilled:<br/>Assembling Operation.-</b>   |  |         |  |
| (1) Winding/Wiring/<br>Fitting/Soldering/ Mounting<br>/Testing and any other<br>semi-skilled operations<br>connected with assembling<br>(with General qualification<br>or no qualification) | 7404.00  | 7274.00 |  |
| (2) Planting Co-ordinator   |  |         |  |
| (3) Assembling Operator   |  |         |  |
| (4) Press Operator  |  |         |  |
| (5) Printing Operator   |  |         |  |
| (6) Punch Operator  |  |         |  |
| (7) Driller   |  |         |  |
| (8) Painter   |  |         |  |
| (9) Polisher  |  |         |  |
| (10) Any other semi-skilled<br>category not classified<br>above.  |  |         |  |
| <b>D) Un-skilled:</b>   |  |         |  |
| (1) Helper  | 7134.00  | 7006.00 |  |
| (2) Cleaner   |  |         |  |
| (3) Mazdoor   |  |         |  |
| (4) Packer  |  |         |  |
| (5) Any other unskilled<br>category not classified<br>above.  |  |         |  |

**Explanations.-** (1) The classification of Zones and Category of employees shall be as follows:-

**(a) Classification of Zones:-**

Zone-A : All District Head Quarters, Municipal Corporations and Municipalities.

Zone-B : Other Places.

**(b) Classification of Category:-**

**(i) Highly Skilled.-** Highly skilled employee is one who does the work which involves skill or competence of extraordinary degree and possesses supervisory ability.

**(ii) Skilled.-** Skilled employee is one who is capable of working independently and efficiently and turning out accurate working. He must be capable of reading and working on simple drawing circuits and process, if necessary.

- (iii) **Semi Skilled.**—Semi-skilled employee is one who has sufficient knowledge of the particular trade or above to do respective work and simple job with the help of simple tools and machines
- (iv) **Un-skilled.**—Un-skilled employee is one who possesses no special training and whose work involves the performance of the simple duties which require the exercise of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in articles or goods.

**(2) Dearness Allowance.**—In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010 (that is, 161 points) (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.43.50 (Rupees forty three and paise fifty only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is, from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.
- (3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- (4) To arrive at the daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such existing wages shall be continued to be paid.

#### Revision of minimum rates of wages for employment in Coconut Peeling under the Act

[G.O. (2D). No. 45, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுப்பிரதூத் திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No.II(2)/LWSD/540/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/13/2018, published at pages 11 and 12 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Coconut Peeling in the

State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

#### THE SCHEDULE

##### Employment in Coconut Peeling.

| Serial Number. | Classes of Works.                              | Minimum rates of basic wages. |
|----------------|--|-------------------------------|
| (1)            | (2)  | (3)                           |
| 1.             | Coconut Peeling                                |                               |
| (i)            | Time Rate                                      | Rs. 288.00 per day.           |
| (ii)           | Piece Rate                                     | Rs. 364.56 per 1000 coconuts. |
| 2.             | Tree Climbing and Coconut Plucking             |                               |
| (i)            | Time Rate                                      | Rs. 288.00 per day.           |
| (ii)           | Piece Rate                                     | Rs. 5.11 per tree.            |
| 3.             | Grading of coconuts                            |                               |
| (i)            | Time Rate                                      | Rs. 241.00 per day.           |
| (ii)           | Piece Rate                                     | Rs. 38.28 per 1000 coconuts.  |
| 4.             | Loading and Unloading                          | Rs. 364.56 per 1000 coconuts. |
| 5.             | Un-skilled workers                             | Rs.234.50 per day.            |
| 6.             | Cleaning, Fertilising and Pesticiding of trees | Rs.12.15 per tree.            |

**Explanations.- (1) Dearness Allowance.**—In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.45 (Rupee one and forty five paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number of the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between male and female employees.

(3) To arrive at monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**Revision of minimum rates of wages for employment in any rice mill, flour mill or dhall mill under the Act**

[G.O. (2D). No. 46, Labour Welfare and Skill Development

(J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுப்பிரதூத் திருவங்ஞலூர் ஆண்டு—2053.]

No.II(2)/LWSD/541/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/215/2018, published at pages 252 and 253 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 7th March 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in any rice mill, flour mill or dhall mill in the State of Tamil Nadu, specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

**THE SCHEDULE**

**Employment in any rice mill, flour mill or dhall mill.**

| Serial Number. | Classes of Employees.                    | Minimum rates of basic wages. (per day) (Rs. P.) |
|----------------|--|--|
| (1)            | (2)                                      | (3)  |
| (1)            | Hamalis (Bag Carriers)                   | 270.50   |
| (2)            | Bag Weighter of Katta Mazdoors           | 267.00   |
| (3)            | Bag Stitchers                            | 267.00   |
| (4)            | Carriers of husk                         | 261.00   |
| (5)            | Mazdoors including Miscellaneous Workers | 261.00   |
| (6)            | Carriers of Rice                         | 261.00   |
| (7)            | Engine Driver                            | 279.00   |
| (8)            | Electrician                              | 279.00   |
| (9)            | Fireman                                  | 262.00   |
| (10)           | Fitter                                   | 267.00   |
| (11)           | Hullerman                                | 262.00   |
| (12)           | Maistries                                | 270.50   |
| (13)           | Mechanic                                 | 270.50   |
| (14)           | Oilers                                   | 261.00   |
| (15)           | Paddy Boilers                            | 267.00   |
| (16)           | Paddy Drivers                            | 261.00   |
| (17)           | Paddy Millers                            | 261.00   |

| Serial Number. | Classes of Employees.               | Minimum rates of basic wages. (per day) (Rs. P.) |
|----------------|-------------------------------------|--|
| (1)            | (2)                                 | (3)  |
| (18)           | Sweepers                            | 261.00   |
| (19)           | Shellerman                          | 261.00   |
| (20)           | Winnowers                           | 261.00   |
| (21)           | Paddy Soakers                       | 261.00   |
| (22)           | Water Carriers                      | 261.00   |
| (23)           | Watchman                            | 261.00   |
| (24)           | Mazdoors employed in polishing      | 261.00   |
| (25)           | Rice Measures                       | 262.00   |
| (26)           | Mazdoors employed in grinding grain | 261.00   |
| (27)           | Dhall Manufacturers                 | 261.00   |
| (28)           | Loadman                             | 261.00   |
| (29)           | Peons                               | 261.00   |
| (30)           | Carpenters                          | 267.00   |
| (31)           | Varukadalai Workers                 | 270.50   |
| (32)           | Clerk                               | 7632.00 per month                                |
| (33)           | Attenders                           | 7363.00 per month                                |

**Explanations.-** (1) **Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Consumer Price Index Number for Chennai City for the year 2010 (that is 161 points with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.1.60 (one rupee and sixty paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices of the preceding twelve months, that is, from January to December.
- (iii) The first calculation of dearness allowance shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Consumer Price Index of the previous year.

(2) (i) The daily rates of wages and dearness allowance include the element of Holiday Wages also.

- (ii) To arrive at daily wages, monthly rates of wages shall be divided by 26.
- (iii) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made in the case of men and women employees.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such existing wages shall be continued to be paid.

**Revision of minimum rates of wages for employment in Vessel (Utensil) Making under the Act**

[G.O. (2D) No. 47, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவன்நல்வர் ஆண்டு—2053.]

No.II(2)/LWSD/542/2022.— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/17/2018, published on pages 16 to 22 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated

the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Vessel (Utensil) Making in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

**Employment In Vessel (Utensil) Making.**

**SCHEDULE-I.**

**Employment in Making Brass Vessels and Copper Vessels.**

| Serial Number.  | Classes of Work.   | Minimum Rates of Basic Wages,      |                                      |   |
|---|--|------------------------------------|--------------------------------------|---|
|   |  | Making Charges.<br>(a)<br>(Rs. P.) | Kadaisal Charges.<br>(b)<br>(Rs. P.) | Lead Coating Charges<br>(c)<br>(Rs. P.) |
|   |  | (1)                                | (2)                                  | (3)                                     |
| <b>(I) FOR THE WORKERS ENGAGED IN MAKING OF BRASS VESSELS IN THE PREMISES OF THE FACTORY:</b> |  |                                    |                                      |   |
| 1.  | <b>Kudams and Cooking Vessels (with supplied plates of 21 kg):</b>                     |                                    |                                      |   |
| (a)   | For making Kudams of 5, 6, 7, 8 Numbers.   | 2073.35                            | 286.33                               | ---                                     |
| (b)   | For making 10 Small Kudams.  | 2102.11                            | 292.83                               | ---                                     |
| (c)   | For making 12 Kudams.  | 2143.95                            | 292.83                               | ---                                     |
| (d)   | For making 14 Kudams.  | 2159.65                            | 298.07                               | ---                                     |
| (e)   | For making 16 Kudams.  | 2196.24                            | 303.29                               | ---                                     |
| (f)   | For making 18 Kudams.  | 2230.23                            | 303.29                               | ---                                     |
| 2.  | <b>Thahattu Paanai (with supplied plates of 19 kgs):</b>                               |                                    |                                      |   |
| (a)   | For making above Item of 5, 6, 7, 8, 10 Numbers including polishing and drawing lines. | 2693.02                            | ---                                  | ---                                     |
| (b)   | For making above Item of 12 Numbers including polishing and drawing lines.             | 2721.91                            | ---                                  | ---                                     |
| (c)   | For making above Item of 16 Numbers including polishing and drawing lines.             | 2745.31                            | ---                                  | ---                                     |
| (d)   | For making above Item of 20 Numbers including polishing and drawing lines.             | 2781.90                            | ---                                  | ---                                     |
| (e)   | For making above Item of 24 Numbers including polishing and drawing lines.             | 2813.27                            | ---                                  | ---                                     |
| (f)   | For making above Item of 4 Numbers of size-4 including polishing and drawing lines.    | 2771.45                            | ---                                  | ---                                     |

| Serial<br>Number. | Classes of Work.  | Minimum Rates of Basic Wages, |                          |                                |
|-------------------|---|-------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
|                   |   | Making Charges.<br>(a)        | Kadaisal Charges.<br>(b) | Lead Coating<br>Charges<br>(c) |
|                   |   | (Rs. P.)                      | (Rs. P.)                 | (Rs. P.)                       |
| (1)               | (2)   | (3)                           |                          |                                |
|                   | (g) For making above Item of 3 Numbers of size-3 including polishing and drawing lines.   | 2849.89                       | ---                      | ---                            |
| 3.                | <b>Kalaai Deksa and Drum Barrel:</b>  |                               |                          |                                |
|                   | (a) For making Kalaai Deksa for every 1 kg. of material supplied  | 60.00                         | 23.81                    | 25.87                          |
|                   | (b) For making of Drum Barrel for every 1 kg of material supplied (for fixing Iron Rods to Brass Deksa, Extra Charges- Rs.51.67)          | 75.01                         | 23.81                    | ---                            |
| 4.                | <b>Thalai Thangi Thavalai and Cooking Vessels:</b>  |                               |                          |                                |
|                   | (a) <b>For making Cooking Vessels:</b><br><br>For each Kilo Gram of Material supplied (including of polishing charges and drawing lines). | 60.00                         | ---                      | ---                            |
|                   | (b) <b>For making Thalai Thangi Thavalai:</b><br><br>For each Kg of materials supplied.   | 60.00                         | 23.81                    | ---                            |
| 5.                | <b>Kuvalai (Annda) and Arai Adukku:</b>   |                               |                          |                                |
|                   | (a) For each Kg of material supplied including polishing and drawing lines.   | 62.92                         | ---                      | ---                            |
|                   | (b) For making small Padi Kuvalai each Kg of material supplied.   | 106.74                        | ---                      | ---                            |
| 6.                | <b>Kundan, Vanachatti, Kaavivana, Theuppu Vana:</b> For each Kg of material supplied including polishing and drawing lines.               | 91.51                         | ---                      | ---                            |
| 7.                | <b>Filters:</b>   |                               |                          |                                |
|                   | (a) For making 20 Nos. of 560 gms each.   | 1400.36                       | 314.05                   | ---                            |
|                   | (b) For making 20 Nos. of 420 gms. each.  | 1500.77                       | 314.05                   | ---                            |
|                   | (c) For making 20 Nos. of 350 gms. each.  | 1579.20                       | 314.05                   | ---                            |
| 8.                | <b>Sambadam:</b><br><br>For each Kg. of material supplied.  | 251.52                        | 23.81                    | ---                            |
| 9.                | <b>Idly Pot:</b><br><br>For each Kg. of material supplied.  | 70.69                         | ---                      | ---                            |
| 10.               | <b>Keetupanai:</b><br><br>For making 7, 8 Nos. with 17 Kg of material supplied for each Kg.   | 97.58                         | 23.81                    | ---                            |
| 11.               | <b>Sombu, Bose, Vaishnava Sombu and Kaavi Urulai :</b><br><br>For each Kg. of material supplied.  | 123.18                        | 23.81                    | ---                            |
| 12.               | <b>Thookuchatti:</b><br><br>For each Kg. of material supplied.  | 86.28                         | ---                      | ---                            |

| Serial<br>Number. | Classes of Work.  | Minimum Rates of Basic Wages, |                          |                                |
|-------------------|---|-------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
|                   |   | Making Charges.<br>(a)        | Kadaisal Charges.<br>(b) | Lead Coating<br>Charges<br>(c) |
|                   |   | (Rs. P.)                      | (Rs. P.)                 | (Rs. P.)                       |
| (1)               | (2)   |                               |                          | (3)                            |
| 13.               | <b>Thambala Thattu:</b>   |                               |                          |                                |
|                   | (a) For each piece of 51.3 centimetre.  | 266.70                        | ---                      | ---                            |
|                   | (b) For bigger size, extra wages for every additional 2.50 centimetre.  | 15.70                         | ---                      | ---                            |
|                   | (c) For Chippal extra wages for each piece.   | 36.38                         | ---                      | ---                            |
| 14.               | <b>Buckets:</b><br><br>For each Kg. of material supplied.   |                               |                          |                                |
|                   | (a) Without cover.  | 86.34                         | 23.81                    | 27.54                          |
|                   | (b) With cover.   | 88.91                         | 23.81                    | 27.54                          |
| 15.               | <b>Dubba:</b>   |                               |                          |                                |
|                   | (a) For making dubba of 280 gms. in material supplied of 1 Kg (with cups).  | 106.74                        | 23.81                    | 27.54                          |
|                   | (b) For making dubba of 280 gms. in material supplied of 1 Kg. (Without cups).  | 99.36                         | 23.81                    | 27.54                          |
| 16.               | <b>Appala Dubba:</b><br><br>For Making appala dubba of 1.680 Kg. weight (for each Kg. of material supplied).            | 51.00                         | 19.69                    | 15.70                          |
| 17.               | <b>Ghee Thavalai (Butter Milk Sombu):</b><br><br>For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied. | 97.58                         | 23.81                    | 27.54                          |
| 18.               | <b>Jaadi:</b><br><br>For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied                              | 100.39                        | 23.81                    | 27.54                          |
| 19.               | <b>Nilakathu:</b><br><br>For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.                         | 97.58                         | 23.81                    | 27.54                          |
| 20.               | <b>Coffee Vessels:</b><br><br>For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.                    | 100.39                        | 23.81                    | 27.54                          |
| 21.               | <b>Milk Boiler:</b><br><br>For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.                       | 113.22                        | 23.81                    | ---                            |
| 22.               | <b>Malligaippoo Thooku:</b><br><br>For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.               | 92.14                         | 23.81                    | 27.54                          |
| 23.               | <b>Kadaisal Vana:</b><br><br>For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.                     | 113.22                        | 23.81                    | 27.54                          |
| 24.               | <b>Puttukudam:</b><br><br>For each Piece.   | 103.70                        | 12.90                    | ---                            |

| Serial<br>Number. | Classes of Work.   | Minimum Rates of Basic Wages, |                          |                                |
|-------------------|--|-------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
|                   |  | Making Charges.<br>(a)        | Kadaisal Charges.<br>(b) | Lead Coating<br>Charges<br>(c) |
|                   |  | (Rs. P.)                      | (Rs. P.)                 | (Rs. P.)                       |
| (1)               | (2)  |                               |                          | (3)                            |
| 25.               | <b>Puttukuzhal:</b><br><br>For each Piece.   | 81.94                         | 12.04                    | 5.82                           |
| 26.               | <b>Kalaai Adukku:</b><br><br>For each Kg. of material supplied.  | 84.72                         | 23.81                    | 27.54                          |
| 27.               | <b>Bohini (Bright) :</b>   |                               |                          |                                |
| (a)               | For each Kg. of material supplied.   | 103.70                        | ---                      | ---                            |
| (b)               | Bohini of 17, 18 numbers of each Kg. of material supplied.   | 122.72                        | ---                      | ---                            |
| 28.               | <b>Bohini (Navam)</b>  |                               |                          |                                |
| (a)               | For each Kg. of material supplied.   | 122.72                        | ---                      | ---                            |
| (b)               | Black Pot.   | 122.72                        | ---                      | ---                            |
| 29.               | <b>Kasani:</b>   |                               |                          |                                |
| (a)               | For items of 3 Kg. to 4½ Kg. for each Kg. of material supplied.  | 122.72                        | ---                      | ---                            |
| (b)               | For items of 5½ to 6 Kg. for each Kg. of material supplied.  | 141.41                        | ---                      | ---                            |
| 30.               | <b>Saruvachatti:</b><br><br>For each Kg. of material supplied.   | 75.65                         | ---                      | ---                            |
| 31.               | <b>Kadaisal Grinding Charges<br/>(with supplied plates of 21 kilograms):</b>                             |                               |                          |                                |
| (a)               | For Kudam and Cooking Vessel of 21 Kg. weight.   | 276.68                        | ---                      | ---                            |
| (b)               | For Thahattupaanai 19 Kg. weight.  | 302.52                        | ---                      | ---                            |
| (c)               | For ½ Adukku, Round Adukku per kg.   | 27.54                         | ---                      | ---                            |
| (d)               | Nattuthavalai and Kuzhippanai per kg.  | 12.90                         | ---                      | ---                            |
| 32.               | <b>Naaligam:</b>   |                               |                          |                                |
| (a)               | Brass Naaligam – per Kg.   | 98.51                         | ---                      | 35.35                          |
| (b)               | Brass White Naaligam – per Kg.   | 55.07                         | ---                      | 35.35                          |
| 33.               | Theuppu Brass Nalligam – per Kg.<br><br>(Wastage allowed for the above three items 15 gms. for each Kg.) | 110.11                        | ---                      | 35.35                          |
| II.               | <b>FOR THE WORKERS ENGAGED IN MAKING OF COPPER VESSELS IN THE PREMISES OF THE FACTORY:</b>               |                               |                          |                                |
| 1.                | Copper Boiler – per Kg.  | 107.02                        | ---                      | ---                            |
| 2.                | Boiler with Load – per Kg.   | 80.29                         | ---                      | ---                            |
| 3.                | Copper Thondi – per Kg.  | 84.72                         | ---                      | ---                            |
| 4.                | Pot with Rod – per Kg.   | 28.62                         | ---                      | ---                            |
| 5.                | Pot without Rod – per Kg.  | 157.05                        | ---                      | ---                            |
| 6.                | Briyani Deksa, Kazhichatty, Thulukku Deksa and Tamil Deksa – per Kg.                                     | 94.44                         | ---                      | ---                            |
| 7.                | Copper Urulli – per Kg.  | 18.04                         | ---                      | ---                            |

| Serial<br>Number. | Classes of Work.   | Minimum Rates of Basic Wages, |                          |                                |
|-------------------|--|-------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
|                   |  | Making Charges.<br>(a)        | Kadaisal Charges.<br>(b) | Lead Coating<br>Charges<br>(c) |
|                   |  | (Rs. P.)                      | (Rs. P.)                 | (Rs. P.)                       |
| (1)               | (2)  | (3)                           |                          |                                |
| 8.                | Copper Naaligam – per Kg.  | 101.98                        | ---                      | ---                            |
| 9.                | Copper White Naaligam per Kg. (Wastage allowed for above two items – 25 gms. for each Kg). | 51.00                         | ---                      | ---                            |

**Explanations.-****(1) WASTAGE ALLOWED:**

- (a) For Brass Items .. 10 grams for each Kilogram
- (b) For Copper Items .. 15 grams for each Kilogram
- (c) For Brass and Copper Items without applying Kavi .. 20 grams for each Kilogram
- (2) The wastage such as cut bits, brass powder, etc., should be taken back after weighment.
- (3) For lead coating on vessels (with all materials and assistance supplied by the management) per kilogram Rs.5.25.

(4) For coating small items with narrow mouth (with all materials and assistance supplied by the management) per Kilogram Rs.7.85.

(5) For items other than those mentioned above, wages as applicable to similar item shall be paid.

**DAILY WAGES (8 hours duty per day)**

- (a) Workers who are trained in the trade. .. Rs.231.50
- (b) Semi-skilled workers. .. Rs.217.00
- (c) Unskilled workers. .. Rs.212.00

**SCHEDULE-II.***Employment in making of Aluminium Vessels in the Premises of the Factory.*

| Serial<br>Number | Classes of Employees   | Minimum Rates of Basic Wages<br>(Per Day)<br>(Rs.P.) |               |               |               |
|------------------|--|--|---------------|---------------|---------------|
|                  |  | Zone-A<br>(a)  | Zone-B<br>(b) | Zone-C<br>(c) | Zone-D<br>(d) |
| (1)              | (2)  | (3)  |               |               |               |
| 1.               | Manager.   | 267.00   | 259.00        | 249.00        | 242.00        |
| 2.               | Assistant Manager, Accountant and Cashier.   | 242.00   | 231.50        | 227.00        | 223.00        |
| 3.               | Stenographer, Salesman, Supervisor, Inspector, Deep Drawing Pressman and Spinner.  | 229.50   | 223.00        | 219.00        | 217.00        |
| 4.               | Die maker, Electrician, Turner, Shaper, Driller, Polisher, Duffer, Mechanical Fitter, Repairer, Mechanic, Lorry and Van Driver, Clerk/Typist, Secondary Operation Fitter for punching, rivetting, fixing handles and other accessories on utensils, Rolling (Hot and Cold) Operation and Meeting Operator. | 223.00   | 219.00        | 217.00        | 213.50        |
| 5.               | Godown Keeper, Booking Clerk, Watchman, Annealing Furnace Operator, Sheet Cutter and Circle Cutter.  | 219.00   | 217.00        | 215.00        | 213.50        |
| 6.               | Stamping, Press Operator, Circle Backing Press Operator, Cutting and Rimming Operator.   | 219.00   | 217.00        | 215.00        | 213.50        |
| 7.               | Matching Assistant, Machine Helper and Soda and Acid Bath Washer.  | 219.00   | 217.00        | 215.00        | 213.50        |

| Serial Number | Classes of Employees  | Minimum Rates of Basic Wages<br>(Per Day)<br>(Rs.P) |               |               |               |
|---------------|---|---|---------------|---------------|---------------|
|               |   | Zone-A<br>(a)                                       | Zone-B<br>(b) | Zone-C<br>(c) | Zone-D<br>(d) |
| (1)           | (2)   | (3)   |               |               |               |
| 8.            | Picking and Drying Labour, Peons, Cartman, Labour for loading and unloading, packing, stacking, shifting materials, cleaning other allied and general purpose work etc. | 217.00  | 215.00        | 213.50        | 212.00        |

NOTE:- In the case of the aluminum utensils industry, wages for aluminum sheet rolling and circle making are also specified. This is because very many units in Tamil Nadu are integrated units comprising of both circle making and utensils making.

#### SCHEDULE- III.

##### *Employment in Making Stainless Steel Vessels in the Premises of the Factory.*

| Serial Number | Classes of Employees.   | Minimum Rates of Basic Wages.<br>(Per Day)<br>(Rs.P) |               |               |               |
|---------------|---|--|---------------|---------------|---------------|
|               |   | Zone-A<br>(a)  | Zone-B<br>(b) | Zone-C<br>(c) | Zone-D<br>(d) |
| (1)           | (2)   | (3)  |               |               |               |
| 1.            | Manager.  | 267.00   | 259.00        | 249.00        | 242.00        |
| 2.            | Assistant Manager, Accountant and Cashier.  | 242.00   | 231.50        | 227.00        | 223.00        |
| 3.            | Stenographer, Salesman, Supervisor and Inspector.   | 229.50   | 223.00        | 219.00        | 217.00        |
| 4.            | Die maker, Electrician, Turner, Shaper, Driller, Polisher, Duffer, Mechanical Fitter, Repairer, Mechanic, Lorry and Van Driver, Clerk and Typist, Secondary Operation Fitter for punching, rivetting, fixing handles and other accessories on utensils. | 223.00   | 219.00        | 217.00        | 213.50        |
| 5.            | Godown Keeper, Booking Clerk, Watchman, Machine Assistant and Helper.   | 219.00   | 217.00        | 215.00        | 213.50        |
| 6.            | Peon, Cartman, Labour for loading and unloading, packing, stacking, shifting materials, cleaning other allied and general purpose, work etc.,   | 217.00   | 215.00        | 213.50        | 212.00        |
| 7.            | Pressman, Spinner and Sheet Marker.   | 229.50   | 223.00        | 219.00        | 217.00        |
| 8.            | Sheet Cutter, Circle Cutter, Welder and Treading Operation.   | 223.00   | 219.00        | 217.00        | 213.50        |

#### Explanation.-

##### (1) Classification of Zones:-

- (1) Zone - A - All Corporations
- (2) Zone - B - All Municipalities
- (3) Zone - C - Townships, Cantonments and Town Panchayats.
- (4) Zone - D - Village Panchayats

(2) Dearness Allowance:- In addition to the basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points with base 2001=100 and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.30 (Rupee One and thirty paise only) per point per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely, from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) To arrive at monthly wages, the daily rate of minimum wages (both basic wages and dearness allowance) shall be multiplied by 30.

(4) Where the nature of the work is the same no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(5) The minimum rates of wages for Aluminium and Stainless Steel Vessels making will not apply to piece-rate workers, whose average earnings per day is more than or equal to the minimum rates of wages specified in the Schedules II and III.

(6) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

**Revision of minimum rates of wages for employment in Printing Press under the Act**

[G.O. (2D). No. 48, Labour Welfare and Skill Development

(J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுப்பிரதூத் திருவள்ளுவர்

அம்முடு—2053.]

No.II(2)/LWSD/543/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/184(g-3)/2017, published at pages 6 and 7 of Part II- Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* Extraordinary, dated the 21st March 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Printing Presses in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

**THE SCHEDULE.**

*Employment in Printing Presses.*

| <i>Classes of Employees</i>              | <i>Minimum rate of basic wages<br/>(per month)</i> |                 |                 |
|--|--|-----------------|-----------------|
|  | <i>(1)</i>   | <i>(2)</i>      |                 |
|  | <i>Zone-A</i>                                      | <i>Zone-B</i>   | <i>Zone-C</i>   |
|  | <i>(Rs. P.)</i>                                    | <i>(Rs. P.)</i> | <i>(Rs. P.)</i> |
|  | <i>(i)</i>   | <i>(ii)</i>     | <i>(iii)</i>    |
| <b>GROUP – I</b>                         |  |                 |                 |
| Accountant,<br>Foreman and<br>Supervisor | 6522.00  | 6219.00         | 6092.00         |

| <b>GROUP – II</b>   |         |         |         |
|---|---------|---------|---------|
| Clerk, Cashier,<br>Typist, Steno-<br>typist,<br>Time-Keeper,<br>Mono-operator,<br>Mono-caster, Line<br>Operator, Off-set<br>printer, Artist,<br>Cameraman,<br>Imposer and<br>Automatic<br>Machine man | 6348.00 | 6055.00 | 5905.00 |
| <b>GROUP – III</b>  |         |         |         |
| Proof reader,<br>Cylinder treadle<br>Machine man,<br>Plate maker,<br>Electrician,<br>Compositor,<br>Binder, Ruler,<br>Grinder and<br>Feeder   | 6174.00 | 5880.00 | 5740.00 |
| <b>GROUP – IV</b>   |         |         |         |
| Wheeler, Helper,<br>Office-boy, Peon,<br>Watchman,<br>Packer and<br>Apprentice  | 5940.00 | 5633.00 | 5600.00 |

**Explanations.- (1) Classification of Zones.-** Zones - A, B and C shall comprise of the following areas:-

- (i) Zone - A : All Municipal Corporations and Special Grade Municipalities.
- (ii) Zone - B : All Municipalities other than Special Grade Municipalities.
- (iii) Zone - C : All other areas excluding those specified in Zone-A and Zone -B.

**(2) Dearness Allowance.-** In addition to the above minimum rates of basic wages, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance shall be linked to the average Chennai City Consumer Price Index Number for the year, 2010, that is, 161 points with base 2001=100 and for any future raise of every one point over and above 161 points, an increase of Rs.34.75 (Rupees thirty four and paise seventy five only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the consumer price indices for the preceding twelve months, namely, from January to December. The first calculation shall be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in payment of wages shall be made in the case of men and women employees.

(4) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**Revision of minimum rates of wages for employment in Mushroom growing and allied works under the Act**

[G.O. (2D). No. 49, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுப்ரிது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No.II(2)/LWSD/544/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/188/2016 published at pages 171 and 172 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 9th March 2016, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Mushroom growing and allied works in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

**THE SCHEDULE.**

*Employment in Mushroom Growing and Allied Works.*

| Serial Number.       | Classes of employees. | Minimum rates of basic wages. (per month) |                    |                    |
|----------------------|-----------------------|---|--------------------|--------------------|
| (1)                  | (2)                   | (3)                                       |                    |                    |
|                      |                       | Zone-1<br>(Rs. P.)                        | Zone-2<br>(Rs. P.) | Zone-3<br>(Rs. P.) |
| <b>Category No.1</b> |                       |   |                    |                    |
|                      | Supervisors           | 11678.00                                  | 11596.00           | 11514.00           |
| <b>Category No.2</b> |                       |   |                    |                    |
| (1)                  | Accountant            | 10041.00                                  | 9959.00            | 9878.00            |
| (2)                  | Electrician           |   |                    |                    |
| (3)                  | Bobcat Operators      |   |                    |                    |
| (4)                  | Growers               |   |                    |                    |

| <b>Category No.3</b> |                 |         |         |         |
|----------------------|-----------------|---------|---------|---------|
| (1)                  | Drivers         |         |         |         |
| (2)                  | Lab Technician  | 8895.00 | 8814.00 | 8732.00 |
| (3)                  | Skilled Workers |         |         |         |

| <b>Category No.4</b> |                   |         |         |         |
|----------------------|-------------------|---------|---------|---------|
| (1)                  | Unskilled Workers | 6849.00 | 6654.00 | 6572.00 |
| (2)                  | Watchman          |         |         |         |

| Serial Number | Classification of work and Category of employees.                       | Minimum rates of basic wages. (per day) (Rs. P.) |
|---------------|---|--|
| (1)           | (2)   | (3)  |
| (1)           | Pile formation Workers (I-Turning, II-Turning, III-Turning)             | 253.00   |
| (2)           | Bunker Operation (Bunker-I, Bunker-II, Bunker-III)                      |  |
| (3)           | Spawn Mixing  |  |
| (4)           | Flussing Processing   |  |
| (5)           | Casing  |  |
| (6)           | Picking   |  |
| (7)           | Packing   |  |
| (8)           | Watering  |  |
| (9)           | Tamping   |  |
| (10)          | Other General Workers (Who are not covered any of the above Categories) |  |

**Explanations.-** (1) **Dearness Allowance.**- (i) The dearness allowance is linked to the average Consumer Price Index of Chennai City for the year 2010 which is 161 points (with base year 2001=100) and for any further raise of every point over and above 161 points, Rs.40.80 (Rupees forty and paise eighty only) per point per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of indices of the preceding twelve months, that is from January to December.

(iii) The first calculation of the dearness allowance shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index of the previous year, that is, from January to December.

(2) Classification of Zones shall be as follows:-

(i) Zone-1 - shall include all Corporations and all Municipalities.

(ii) Zone-2 - shall include all Townships, Third Grade Municipalities and Cantonments.

(iii) Zone-3 - shall include other areas not covered in Zones 1 and 2 mentioned above.

- (3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- (4) To arrive at the daily rate of wages, the monthly rate of wages shall be divided by 26.
- (5) To arrive at the monthly rate of wages, the daily rate of wages shall be multiplied by 30.
- (6) The total wage packet, that is, basic wages plus dearness allowance shall be the criterion for the purpose of compliance of this Notification.
- (7) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**Revision of minimum rates of wages for employment in bricks and tiles manufactory under the Act**

[G.O. (2D) No. 50, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுப்பிரதூத, திருவாரூபாந்தூர் ஆண்டு—2053.]

No.II(2)/LWSD/545/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/15/2018, published at pages 13 to 15 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in bricks and tiles manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

**THE SCHEDULE.**

*Employment in bricks and tiles manufactory.*

| Serial Number.                        | Classes of employees. | Minimum rates of basic wages.<br>(Rs. P.) |
|---------------------------------------|-----------------------|---|
| (1)                                   | (2)                   | (3)                                       |
| <b>Group – I (Skilled Employees):</b> |                       |   |
| (1)                                   | Blacksmiths.          | 6411.00 per month                         |
| (2)                                   | Carpenters.           |   |
| (3)                                   | Fitters.              | 6501.00 per month                         |
| (4)                                   | Electricians.         |   |

| Serial Number. | Classes of employees. | Minimum rates of basic wages.<br>(Rs. P.) |
|----------------|-----------------------|---|
| (1)            | (2)                   | (3)                                       |
| (5)            | Mechanic.             |   |
| (6)            | Masons.               |   |
| (7)            | Operators.            | 6411.00 per month                         |
| (8)            | Engine Drivers.       |   |
| (9)            | Welders.              |   |
| (10)           | Die Makers.           | 6501.00 per month                         |

**Group – II :**

**Grade – I Employees:**

|      |   |                |
|------|---|----------------|
| (1)  | Mould Helpers.  | 225.00 per day |
| (2)  | Press Man.  |                |
| (3)  | Bricks Maker (or) Tile Makers.                        |                |
| (4)  | Die Pullers.  |                |
| (5)  | Clay Slicers and Transplacers.                        |                |
| (6)  | Clay Mixers.  |                |
| (7)  | Kiln Loaders and Un-Loaders.                          |                |
| (8)  | Burnt goods sorters and packers (including stacking). |                |
| (9)  | Wheel tunners.  |                |
| (10) | Tile trimmers.  |                |
| (11) | Artificial drying fire attenders.                     |                |
| (12) | Kiln Burners.   |                |
| (13) | Security Guard or Watchman.                           |                |

**Group – III:**

**Grade - II Employees:**

|      |                                 |                |
|------|---------------------------------|----------------|
| (1)  | Material Handling workers.      | 215.00 per day |
| (2)  | Material Carriers.              |                |
| (3)  | Helpers.                        |                |
| (4)  | Tile Carriers.                  |                |
| (5)  | Fuel Carriers.                  |                |
| (6)  | Clay Transporters and Carriers. |                |
| (7)  | Loading, Unloading helpers.     |                |
| (8)  | Slab Cutters and Slab Carriers. |                |
| (9)  | Clay Feeders.                   |                |
| (10) | General Coolies.                |                |

|      |   |                |
|------|---|----------------|
| (11) | Slab Placers.                                       | 215.00 per day |
| (12) | Sweepers.   |                |
| (13) | Raw tiles removers from frame.                      |                |
| (14) | Raw Bricks and Tiles Carriers.                      |                |
| (15) | Pallet Suppliers.                                   |                |
| (16) | Pallet Collectors.                                  |                |
| (17) | Water Carriers.                                     |                |
| (18) | Sand and Cement Mixers (Mosaic).                    |                |
| (19) | Head Load Workers (Mosaic).                         |                |
| (20) | Sand Suppliers (Mosaic).                            |                |
| (21) | Tile Plasters (Mosaic).                             |                |
| (22) | Box Removers (Mosaic).                              |                |
| (23) | Colour Mixers (Mosaic).                             |                |
| (24) | Chips Sorenmers (Mosaic).                           |                |
| (25) | Other workers not specified in Groups I, II and IV. |                |

| Group – IV: Staff: |   |                   |
|--------------------|---|-------------------|
| (1)                | Foreman.  | 7426.00 per month |
| (2)                | Technical Supervisor.   | 7064.00 per month |
| (3)                | Supervisor.   | 6689.00 per month |
| (4)                | Clerk.  | 6596.00 per month |
| (5)                | Accountant.   | 7064.00 per month |
| (6)                | Storekeeper.  | 6689.00 per month |
| (7)                | Office Boy.   | 6047.00 per month |
| 8(i)               | Maistry.  | 6596.00 per month |
| 8(ii)              | Maistry (Maistries who have put in more than 12 years of service as Maistry). | 6759.00 per month |

| Wages for Brick Manufactory : |   |        |
|-------------------------------|---|--------|
| (1)                           | Chamber Bricks 1000 numbers.              | 610.39 |
| (2)                           | Country Bricks 1000 numbers.              | 457.98 |
| (3)                           | Transporting Bricks in Kiln 1000 numbers. | 306.71 |
| (4)                           | Table Mould Bricks 1000 numbers.          | 763.74 |

|     |   |                           |
|-----|---|---------------------------|
| (5) | Loading and Unloading from Kiln 1000 numbers.   | 76.76                     |
|     | To bring sand to Kiln spread/ Chamber.  | 182.01                    |
|     | To bring firewood or coal/ton.  | 155.73                    |
| (a) | Fireman Kiln.   | 243.00 per day            |
| (b) | For cutting and arranging table mould bricks.   | 766.39 (per 1000 numbers) |
| (c) | Chamber Bricks.   | 610.39 (per 1000 numbers) |
| (d) | Bricks Standard (Standard bricks size 9" x 4 ½ x 3") 22.5cmx11.25 cmx7.5 cm Load to be fixed within 100 feet, beyond 100 feet, the payment will be made on mutual agreements. | 457.96 (Per 1000 numbers) |

**Wages for Mosaic Tiles Manufactory:**

|     |                        |                             |                |
|-----|------------------------|-----------------------------|----------------|
| (1) | Cement Special Tiles.  | (i) Tile Makers             | 259.00 per day |
| (2) | Mosaic Tiles.          | (ii) Mixer Mixing Allowance | 225.00 per day |
|     |                        | (iii) Helper                | 32.50 per day  |
| (3) | Cement Tiles Pressers. |                             | 225.00 per day |
| (4) | Mould Operators.       |                             | 225.00 per day |

**Explanations.-** (1) During the rainy seasons, after the commencement of the work, if the workers are forced to stop the work on account of rain, they shall be allowed 50% of the wages normally they would have earned on completion of the work.

(2) **Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

- (i) The dearness allowance shall be linked to the Average Consumer Price Index Number for Chennai City for the year 2010, that is, 161 points, (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.30 (Rupee one and thirty Paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices of the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price Index of the previous year.

(3) The daily rates of wages and dearness allowance include the element of holiday wages also.

(4) (i) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at the monthly wages, the daily wages, shall be multiplied by 30.

(5) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(6) The employees employed in Bricks and Tiles manufactory who are not governed by the Factories Act, 1948 (Central Act LXIII of 1948) and other Labour enactments and who do not enjoy leave benefits, sickness benefits or holidays under the Tamil Nadu Industrial Establishments (National, Festival and Special Holidays) Act, 1958 (Tamil Nadu Act 33 of 1958) and Provident Fund and Employees State Insurance benefits, shall, in lieu of those benefits, be paid an additional wage of Rs.45.45 per day in respect of employees falling under Group-I and Group -III and Rs.38.96 per day in respect of employees falling under Group-II and Group-IV.

(7) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

#### Revision of minimum rates of wages for employment in Appalam manufactory under the Act.

[G.O. (2D). No. 51, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுப்பிரதூத் திருவன்னாவர் ஆண்டு—2053.]

No.II(2)/LWSD/546/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/14/2018, published at pages 12 and 13 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Appalam manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

#### THE SCHEDULE

##### *Employment in Appalam manufactory.*

| Classes of Employees.   | Minimum rates of basic wages. |                       |
|---|-------------------------------|-----------------------|
|   | Zone - I<br>(Rs. P.)          | Zone - II<br>(Rs. P.) |
| (1)   | (2)                           |                       |
| (1) Packer.   | 7352.00<br>per month          | 7191.00<br>per month  |
| (2) Accountant.   | 7502.00<br>per month          | 7352.00<br>per month  |
| (3) Weigher/Assistant.  | 7352.00<br>per month          | 7191.00<br>per month  |
| (4) Cutting (per 100 kilograms)   | 604.75                        | 455.86                |
| (5) Kalavai (per 100 kilograms)   | 707.09                        | 521.01                |
| (6) Appalam Manufactory   | 11.72                         | 8.42                  |
| (i) Appalams (3 inches) or 7.6 centimeters (Diameter) 100 Nos. (300 gms)    |                               |                       |
| (ii) Appalams (4 inches) or 10.2 centimeters (Diameter) 100 Nos. (400 gms)  | 14.97                         | 11.04                 |
| (iii) Appalams (5 inches) or 12.7 centimeters (Diameter) 100 Nos. (500 gms) | 22.15                         | 16.29                 |
| (iv) Appalams (6 inches) or 15.2 centimeters (Diameter) 100 Nos. (700 gms)  | 24.74                         | 18.28                 |

**Explanations.-** (1) Zone-I and Zone-II shall comprise of the following areas:-

Zone-I: All Municipal Corporations and Special Grade and Selection Grade Municipalities including Special and Selection Grade Municipal Townships.

Zone-II: Other Places.

(2) **Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.44.65 (Rupees forty four and sixty five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication.**

**சொடேசியா இந்தியா பிரைவேட் விமிடெட்.**

[அரசாணை (இ) எண் 283, தொழிலாளர் நஸன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 10 ஜூன் 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/547/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, சொடேசியா இந்தியா பிரைவேட் விமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் சொடேசியா இந்தியா தொழிலாளர் சங்கத்திற்குமிடையே ஊதிய உயர்வு உள்ளிட்ட பொதுக் கோரிக்கைகள் குறித்து தொழிற் தகராறு எழுந்தன்று என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

எனவே, 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இக்னால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு**

**எழுவினாக்கள்**

**கோரிக்கை எண். 6(d)**

20 வருடம் பணிசெய்து முடிக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.10,000/-மும் 25 வருடம் பணி செய்து முடிக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு, ரூ. 12,000/-மும் 30 வருடத்திற்கு மேல் பணிசெய்து முடிக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு ரூ. 15,000/-மும் வழங்கப்பட வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 6(e)**

தொழிலாளர்கள் பெற்று வரும் ஆயுத பூஜை பரிசு தொகை ரூ.2150/-ஐ இனி 10,000/-மாக உயர்த்தி வருடத்திற்கு ஒருமுறை வழங்கப்பட வேண்டுமென்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

**கோரிக்கை எண். 9**

**உற்பத்தி ஊக்கத் தொகை (Production Incentive)**

தொழிற்சாலையின் மொத்த விற்பனை தொகையில் 1%ஐ ஊக்கத் தொகையாக அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் சமமாக பிரித்து வழங்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 10**

**வருகைப் பதிவேட்டு ஊக்கத் தொகை (Attendance Allowance & Incentive)**

ஏற்கனவே யூனிட் 1ல் பணிபுரிந்து கடந்த 2 வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு பணிபுரிந்து வரும் கீழ்க்காணும் 19 தொழிலாளர்கள் மற்றும் தற்போதும் யூனிட் 2ல் பணிசெய்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஒரே விதமாக மாதம் ரூ.1,000/- வருகை பதிவேட்டு ஊக்கத் தொகை வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**இணைப்பு**

**பட்டியல்**

| வரிசை எண் | பதிவு எண் | பெயர்            |
|-----------|-----------|------------------|
| 1.        | 091       | I. ராஜேந்திரன்   |
| 2.        | 126       | A. கண்ணன்        |
| 3.        | 155       | G. வேலு          |
| 4.        | 171       | B. வேலாயுதம்     |
| 5.        | 172       | S. நந்தகோபால்    |
| 6.        | 191       | P. தினகரன்       |
| 7.        | 201       | P. ஆண்துன்       |
| 8.        | 262       | V. தேவந்திரன்    |
| 9.        | 276       | P. சுவண்ணன்      |
| 10.       | 292       | M. ராஜி          |
| 11.       | 305       | K. கோவிந்தராஜ்   |
| 12.       | 330       | A. தாமோதரன்      |
| 13.       | 335       | P. தீனத்யாளன்    |
| 14.       | 352       | P. ராமன்         |
| 15.       | 375       | N. முருகேசன்     |
| 16.       | 405       | K. ஜானகிராமன்    |
| 17.       | 479       | S. ராஜேசுகரன்    |
| 18.       | 487       | K. சங்கர்        |
| 19.       | 517       | T. சுப்பிரமணியன் |

**கோரிக்கை எண். 11**

**வருகைப்பதிவேட்டு போன்ஸ் தொகை (Attendance Bonus)**

ஏற்கனவே யூனிட் 1-ல் பணிபுரிந்து கடந்த 2 வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்கள் மற்றும் தற்போதும் யூனிட் 2ல் பணிசெய்து தொழிலாளர்கள் ஆகிய அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஒரே விதமாக மாதம் ரூ.1,000/- வருகை பதிவேட்டு போன்ஸ் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 17**

**பணி கால மரண நிவாரணம் (Relief for Death on Duty)**

புதிய நடைமுறையாக, பணிக்காலத்தில் பணியின்போது தொழிலாளர் மரணம் அடைந்தால் அவரது குடும்பத்தை சார்ந்த ஒருவருக்கு தொழிற்சாலையில் நிரந்தர பணி வழங்க வேண்டும்

என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 18**

**மாசடங்கு உதவி (Funeral Help)**

ஏற்கனவே யூனிட் 1-ல் பணிபுரிந்து கடந்த 2 வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்கள் மற்றும் தற்போதும் யூனிட் 2-ல் பணிசெய்யும் தொழிலாளர்கள் ஆகிய அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஒரே விதமாக மாசடங்கு உதவியாக தொழிலாளி மரணம் அடைந்தால் ரூ.15,000/-ம் அவரை சார்ந்துள்ள பெற்றோர், மனைவி, குழந்தைகள் மரணம் அடைந்தால் ரூ.10,000/-மும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 19**

**குருப் பெர்சனல் விபத்து காப்பிட்டு திட்டம் (Group Personnel Accident Policy)**

தற்போது நடைமுறையில் உள்ள குருப் பெர்சனல் விபத்து காப்பிடு திட்டத்தை ரூ.4,00,000/-விருந்து ரூ.10,00,000/-த்திற்கு விரிவுப்படுத்த வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 21**

**பாதுகாப்பு காலனி - காலுறை (Safety Shoe & Socks)**

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஆண்டிற்கு இரண்டு செட்டுரமான பாதுகாப்பு காலனியிடும் நான்கு செட்டு காலுறையையும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 23**

**மழை கோட் மற்றும் தலைகவசம் (Rain Coat & Helmet)**

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஆண்டொன்றுக்கு மழை கோட் மற்றும் தலைகவசத்திற்கான தொகை ரூ.2,000/- வழங்க வேண்டும். மேலும் ஏற்கனவே யூனிட் 1-ல் பணிபுரிந்து கடந்த இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு தற்போது பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்களுக்கும் உள்ளிட்ட அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஏற்கனவே நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்டு வந்த ரூ.3,500/- திருமண பரிசாக வழங்கப்பட்டு வருவதை இனி அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் அல்லது தொழிலாளியின் பிள்ளைகளுக்கும் திருமண பரிசு தொகையாக ரூ.5,000/- வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 25**

**பண்டிகை கால முன்பணம் (Festival Advance)**

தற்போது வழங்கி வரும் பண்டிகை கால முன்பணத்தை 2 மாத முழு ஊதியமாக அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வருடந்தோறும் வழங்கப்பட வேண்டும். மேலும் முன்பணத்தை தற்போது உள்ள நடைமுறையில் உள்ளவாறு பிடித்தும் செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 26**

**கல்வி முன்பணம் (Educational Advance)**

தொழிலாளர்களுக்கு கல்வி முன்பணமாக ஆண்டிற்கு ஒருமுறை ரூ.20,000/-வட்டியில்லாமல் வழங்கப்பட்டு அத்தொகையை 12 மாத தவணையில் பிடித்தும் செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 27**

**திருமணத்திற்கான முன்பணம் (Marriage Advance)**

நடைமுறையில் அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களது அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படியில் ஓன்றாரை (1 1/2) மாத தொகையை திருமண முன்பணமாக வழங்கப்படுவதை உயர்த்தி இனி வரும் காலங்களில் 2 மாத மொத்த ஊதியம் திருமணத்திற்கான முன்பணமாக வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும், மேலும், இதை தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கும் விரிவுபடுத்தி அத்தொகையை 25 மாத தவணைகளில் பிடித்தும் செய்ய வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 28**

**திருமண பரிசு (Marriage Gift)**

ஏற்கனவே யூனிட்-1ல் பணிபுரிந்து கடந்த இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட்-2-ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு தற்போது பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்கள் உள்ளிட்ட அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஏற்கனவே நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்டு வந்த ரூ.3,500/- திருமண பரிசாக வழங்கப்பட்டு வருவதை இனி அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் அல்லது தொழிலாளியின் பிள்ளைகளுக்கும் திருமண பரிசு தொகையாக ரூ.5,000/- வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 29**

**ஸ்நாக்ஸ் (Snacks)**

தொழிலாளிக்கு ஷிப்பட் ஓன்றிற்கு 100 கிராம் Good Day Biscuit மற்றும் 100 கிராம் சேவரில்ஸ் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 30**

**உணவுக்கூடம் (Canteen)**

தற்போது உணவுக் கூடத்தில் நடைமுறையில் உள்ள மதிய உணவு மற்றும் இருவு டிபன் என்பதை தொடர்ந்து வழங்கப்பட்டும் அத்துடன் இதுவரை வழங்கப்படாத காலை சிற்றுண்டியும் வாரம் இரண்டு முறை அசைவு உணவும் வழங்கப்பட வேண்டும் எனவும், மேலும் உணவிற்கான தொகையாக பிடித்தும் செய்யப்படும் ஷிப்பட் ஒன்றிற்கு ரூ.5.50/- என்பதை இனி ரத்து செய்து இனி நிர்வாகமே உணவிற்கான முழு செலவையும் ஏற்க வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 31**

**டைம் கார்ட் (Time Card)**

தொழிற்சாலையில் நடைமுறையில் உள்ள மதிய உணவு மற்றும் இருவு டிபன் என்பதை தொடர்ந்து வழங்கப்பட்டும் அத்துடன் இதுவரை வழங்கப்படாத காலை சிற்றுண்டியும் வாரம் இரண்டு முறை அசைவு உணவும் வழங்கப்பட வேண்டும் எனவும், மேலும் உணவிற்கான தொகையாக பிடித்தும் செய்யப்படும் ஷிப்பட் ஒன்றிற்கு ரூ.5.50/- என்பதை இனி ரத்து செய்து இனி நிர்வாகமே உணவிற்கான முழு செலவையும் ஏற்க வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 32**

**போக்குவரத்து வசதி (Transport Facility)**

ஏற்கனவே யூனிட்-1ல் பணிபுரிந்து கடந்த இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட்-2-ற்கு பணி மாற்றம் செய்யப்பட்டு

தற்போது பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும் வழங்கப்பட்டு வரும் போக்குவரத்து வசதியை இனி யூனிட்-2ல் பணிபுரிந்து வரும் தொழிலாளர்களுக்கும் விரிவுபடுத்தி தொழிற்சாலையில் இருந்து மதுராந்தகம், தச்சூர், வேடந்தாங்கல், செங்கல்பட்டு, உத்திரமேறுார், சாலவாக்கம் ஆகிய ஊர்களுக்கு போக்குவரத்து வசதியை ஏற்படுத்தி தர வேண்டும் எனக்கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 33**

### குடும்ப கட்டுப்பாட்டு திட்டம் (Family Planning)

தொழிலாளர்களுக்கு குடும்ப கட்டுப்பாட்டு திட்டத்திற்கான 6 நாட்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு வழங்கப்படுவதை மாற்றும் செய்து இனி தொழிலாளியின் மதனமில் குடும்ப கட்டுப்பாடு செய்துக்கொண்டால் தொழிலாளிக்கும் ஒரு வார காலம் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 34**

### தற்செயல் விடுப்பு (Casual Leave)

யூனிட் 1-ல் பணிபுரிந்து கடந்த இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணி மாற்றும் செய்யப்பட்டு தற்போது பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்களுக்கு தற்செயல் விடுப்பு 5 நாட்களும், யூனிட் 2-ல் பணிபுரிந்து வரும் தொழிலாளர்களுக்கு தற்செயல் விடுப்பு 3 நாட்களும் வழங்கப்பட்டு வருவதை இனி ஒழுங்குப்படுத்தி அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் மாதம் ஒரு நாள் தற்செயல் விடுப்பு வழங்கப்பட வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 35**

### ஒப்பந்த அமலாக்கம் (Settlement Implementation)

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் 01.07.2013 முதல் புதிய ஊதிய ஒப்பந்தம் அமல்படுத்தப்பட்டு அரியர்ஸ் தொகை அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்கப்பட வேண்டும். மேலும் 19 தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும் 01.03.2013 முதல் 30.06.2013 வரையிலான காலத்திற்கு இவ்வொப்பந்தத்தில் (இத்தீர்வத்தில்) முடிவு செய்யப்படும் தொகை வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண். 36**

### இதர கோரிக்கைகள் (Other Benefits)

தற்போது நடைமுறையில் உள்ள மேற்படி பொதுக்கோரிக்கை பட்டியலில் இடம் பெறாத இதர பயன்கள் மற்றும் சலுகைகள் யாவும் தொடர்ந்து அமலில் இருக்க வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**ஆர். கிர்லோவ் குமார்,  
அரசு செயலாளர்.**

**தோசிபா J.S.W. பவர்சிஸ்டம் (பி) லிமிடெட் மற்றும் இரண்டு  
நிர்வாகங்கள்**

[அரசாணை (இ) எண் 286, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 14 ஜூன் 2022, வைகாசி 31, சபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/548/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) விட., திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம், நாகர்கோவில் மண்டலம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராலு எழுந்தாள்து என்று அரசு கருதுவதாலும்;

பவர்சிஸ்டம் (பி) லிமிடெட் மற்றும் இரண்டு நிர்வாகங்களுக்கும், ஒன்றுபட்ட தொழிலாளர் கூட்டமைப்பிற்குமிடையே தொழிற்தகராலு எழுந்தாள்து என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற் தகராலில் கோரிக்கை என்கள் 1 மற்றும் 2 ஆகியவற்றை சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராலுகள் சட்டத்தின் மத்திய சட்டம் XIX/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நியந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்கொண்ட தகராலு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராலுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவினைக்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்டாலிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்கும் தீர்ப்பு அளிக்குமாலு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் கோள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

**கோரிக்கை எண் 1**

“முஸ்தாக் அகமது அப்துல் சமத் மற்றும் மோசஸ் ஆண்டனி ஆகியோர் பணிக்கு சேர்ந்த தேதியில் இருந்து, முதல் எதிர்மனுதாரரின் நேரடி தொழிலாளிகள் என்று அங்கீர்க்கப்பட்டு, 2 ஆண்டுகளில் 480 நாட்கள் பணியிடத்த தேதியில் இருந்து நிர்ந்தர தொழிலாளி அந்தஸ்து வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும், அந்த தேதியில் இருந்து முதல் எதிர்மனுதாரர் தொழிற்சாலையில் மற்ற தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படுவதை போன்று ஊதியம் மற்றும் அனைத்து சலுகைகளும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்று கோரும் அனைத்து சலுகைகளும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

**கோரிக்கை எண் 2**

“முஸ்தாக் அகமது என்பவரை தன்னிச்சையாக முதல் எதிர்மனுதாரர் தொழிற்சாலையில் இருந்து Lead HR Services (p) Ltd-க்கு மாற்றப்பட்ட 16.02.2021 தேதி முதல், முதல் எதிர்மனுதாரால் பணிக்கீழ் செய்யப்பட்டதாக கருத்தில் கொண்டு, அந்த தேதி முதல் அவரை பணித்தொடர்ச்சி, பின்சம்பளம், மற்றும் இதர அனைத்து சலுகைகளுடன் மீண்டும் முதல் எதிர்மனுதாரர் தொழிற்சாலையில் பணியில் அமர்த்தப்பட வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

முகமது நசிமுத்தின்,  
அரசு கூடுதல் தலையைச் செயலாளர்.

**Disputes between Workmen and Managements  
referred to Labour Courts for Adjudication.**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) விட., திருநெல்வேலி.

[அரசாணை (இ) எண் 226, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 13 மே 2022, சித்தினை 30, சபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/549/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) விட., திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம், நாகர்கோவில் மண்டலம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராலு எழுந்தாள்து என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

**1947** ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், **1947** ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து முன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

#### இணைப்பு

#### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) விட்., நாகர்கோவில் மண்டலத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. பி. பிரதீஸ்குமார் (பணி எண்.9467) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை வருங்காலத்தில் பாதிக்கும் வண்ணம் முன்று மாதத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 03.11.2016 நாளிட்ட உத்தரவை இருத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி)** விட்., திருநெல்வேலி மண்டலம்.

[அரசாணை (இ) எண் 225, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 13 மே 2022, சித்திரை 30, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No. II(2)/LWSD/550/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) விட்., திருநெல்வேலி மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துக் கொண்ட தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.ஏ.ஆ.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

**1947** ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், **1947** ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து முன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

#### இணைப்பு

#### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) விட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. G. அமல்ராஜ் என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடைய இரண்டு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 31.07.2019 நாளிட்ட உத்தரவை இருத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (இ) எண் 261, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No. II(2)/LWSD/551/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) விட்., திருநெல்வேலி மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துக் கொண்ட சங்கம், (சி.ஐ.ஏ.ஆ.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

**1947** ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், **1947** ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து முன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

#### இணைப்பு

#### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) விட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஒட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. M. மோகன்தாஸ் என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 02.04.2012 நாளிட்ட உத்தரவை இருத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (இ) எண் 262, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No. II(2)/LWSD/552/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) விட்., திருநெல்வேலி

மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துக் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.பி.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்தர்ன்து என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராயறுகள் சட்டத்தின் மத்திய சட்டம் XIVA/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபுந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்கொண்ட தொழிற் தகராயு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நிதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து முன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நிதி மன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

മിക്കപ്പു

എമ്പിരിക്കാ

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட், திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் தொழிற் வினாங்களுக்காக பணிபுரியும் திரு. A. ஜான்கென்னடி மாணிக்கம் என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் இரண்டு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும் மேலும் தற்காலிக வேலைக்கு நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுபாக வரைமுறைபடுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்து 31.10.2019 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்தும், தற்காலிக வேலைக்கத்திலிருந்த 30 நாட்களை கழக நிலையானை விதிகளுக்குட்பட்டு பணி நாட்களாக வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாங்கம் (இ) எண் 263, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு பிரித் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No.॥(2)/LWSD/553/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) விட், திருநெல்வேலி மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சிஜுட்டி), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்தாள்கூட என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுங் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIVA/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியிடுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுங்கள் அவர்கள், மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராயுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நிதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இதைப்படி

സമുദ്ദേശ

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம் திருநெல்வேலியில் ஒட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. T. முருகன் (பணி எண். 11740) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து, நிர்வாகம் பிறப்பித்த 26.12.2019 நாளிட்ட மேல்முறையிட்டு உத்தரவை செய்யக் கோரியும், தற்காலிக வேலைக்கு நாட்களை தகுதி வாப்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தி நிர்வாகம் பிறப்பித்த 29.08.2019 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (இ) எண் 277, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 3 ஜூன் 2022, வெகாசி 20, சுபகிருதி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No.॥(2)/LWSD/554/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மன்றலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துந் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.பி.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்தள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நிதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆஞ்சந் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIX/1947) 10(1)(c) பிரிவிலிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நியந்தனையிலும் பூங்கியின்ன அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆரூர் அவர்கள், யேற்றொன்ன தொழிற் தகராறு, திருப்பூர் வெளி தொழிலாளர் நிதமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப் போன்றும் என்று இதனால் அணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இதைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட், திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஒட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. K.P. மாரியப்பன் (பணி எண்.9207) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊழிய உயர்வினை அதன் திரண்ட படமுடுத்தி இரண்டு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும் தற்காலிக வேலைக்குக்கூட்டிலிருந்த நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைபடுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 29.06.2019 நாளிட் உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்.,  
மதுரை மண்டலம்

[அரசாணை (டி) எண் 230, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபசிருது, திருவங்குருவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/555/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) விட்ட, மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், TNSTC ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன் - AITUC மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராலு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்டு தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீவிர்க்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆணூர் அவர்கள் கருதவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIVA/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொண்ட தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நிதமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்ப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் ஈட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இங்கு ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

ଓଟେଣ୍ଟପୁ

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட், மதுரை மண்டலத்தில் தேர்வுறிலை ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. N. மணிசேகர் (பணி எண் DR 10816) என்பவருக்கு ஆய்விடதை சம்பாத்திவிருந்து மூன்று நிலை கீழிற்க்கண் செய்து, அதனை மூன்று ஆண்டு காலத்திற்கு அமுல்படுத்தியும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திவிருந்த போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) முதல் 18.10.2014 முதல் 16.11.2014-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 31.12.2015-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (இ) எண் 231, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது, திருவண்ணவர் ஆண்டு—2053.]

No. I(2)/LWSD/556/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) விட, மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து மதுரை தொழிலாளர் சங்கம் (சிஜ்யூ), மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

பேர்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொலிலாளர் நீதிமன்றத் தீவிர்க்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆணூர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIVA/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியின்ன அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொண்ட தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நிதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்ப்பட வேண்டும் என்று இதனால் அனையிடுகிறார்.

**மேலும், 1947 –ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த அனையைப் பெற்றுக்கொண்ட-**

நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நிதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

ഇന്ത്യപ്പ്

ଟମ୍‌ବିଜ୍ଞା

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் மதுரையிலே நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. P. தெய்வம் என்பவருக்கு (பணி எண். CR 12647) வருடாந்திர ஊழிய உயர்வினை இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலைஞ்கக்திலிருந்த 25.03.2019 முதல் 23.04.2019-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 25.09.2020-ம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 232, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறங்கீழ்ப்பாட்டு (பி2)க் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No. II(2)/LWSD/557/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) விட., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து மதுரை தொழிலாளர் சங்கம் (சிலைடை), மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராலு எழுந்தள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீவிரிக்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் மத்திய சட்டம் XIVA/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நிதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆண்மையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து முன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நிதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

ଓତେଣପ୍ତ

സ്ക്രിപ്റ്റാ

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட், மதுரை மண்ணல்த்தில் முதுநிலை ஒட்டநூராக பணிபுரியும் திரு. M. ராஜபாள்கரசேதுபதி (பணி எண். DR 12992) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊழிய உயர்வினை இரண்டு ஆண்டு சாலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்த 21.03.2019 முதல் 19.04.2019-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 19.06.2020-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உகிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்..

[அரசாணை (இ) எண் 233, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (இ2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது, சிராவர்னர் அண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/558/2022-இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து மதுரை கொழிலாளர் சங்கம் (சினியை), மதுரை மாவட்டம் என்ற கொழில்

எங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதனும்;

மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

**1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIVA/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபுஞ்சலையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொண்ட தொழிற் தகராறு மதுரை தொழிலாளர் நிதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.**

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

രിംഗ്കു

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்ணல்தக்கில் சிறப்புநிலை ஒட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. P. தங்கம் (பணி என். DR 08713) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊழிய உயர்வினை இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திருண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலைஞ்சக்திலிருந்து 24.09.2018 முதல் 23.10.2018-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியின் விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 30.11.2019-ம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (இ) எண் 235, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No. II(2)/LWSD/559/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) விட, மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், TNSTC ஓர்க்கர்ப் யூனியன் - AITUC மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்டு தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நிதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுங் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் மத்திய சட்டம் XIX/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைச் சொன்னு, தமிழ்நாடு ஆலூர் அவர்கள் யேற்கொண்ட தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் ஈட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நிதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

രിസോർട്ട്

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்ணலத்தில் நடத்துநராக பணியிடும் திரு. C. கார்த்திகேயன் (பணி எண், CR 17023) என்பவருக்கு வருடாந்தர் ஊழியர்

உயர்வினை இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்த 08.05.2018 முதல் 06.06.2018-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 31.12.2019-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (இ) எண் 257, கொழிலாளர் நலன் மற்றும் திருந் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வெகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No. II(2)/LWSD/560/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) விட்ட, மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து மதுரை தொழிலாளர் சங்கம் (சிலைடி), மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராவு எழுந்தள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நிதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுங்கள் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIX/1947) 10(1)(c) பிரிவிலிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபுந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆறுநர் அவர்கள் மேற்கொண்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நிதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

ഇംഗ്ലീഷ്

ଟ୍ୟୁବିଣା

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் ஒட்டுநூராக பணிபுரியும் திரு. G. சுகிமாரான் (பணி எண், DR 14224) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊழிய உபர்வ எதேனும் இருப்பின் அதனை நான்கு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திருண்ட பயனுடன் (WCE) நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்த 26.05.2016 முதல் 24.06.2016-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை சம்பளில்லாத விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 21.07.2017-ம் நாளிட் உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உத்தரவு பிற்பிக்கவும்.

[அரசாணை (இ) எண் 266, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திருப்பேரவூர் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 2 ஜூன் 2022, வைகாசி 19, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No. II(2)/LWSD/561/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) விட்ட, மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், TNSTC ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன் - AITUC மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராவு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நிதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுங் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு

நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

#### இணைப்பு

#### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. M. கண்ணன் (பணி எண் CR 12538) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் தீர்ணாட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்த 27.11.2018 முதல் 26.12.2018-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியம் நிர்வாகம் வழங்கிய 31.10.2019-ம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (இ) எண் 278, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (இ2)த் துறை, 6 ஜூன் 2022, வைகாசி 23, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/562/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக பணியாளர்கள் சம்மேனனம், மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

#### இணைப்பு

#### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் தேர்வுறிலை ஒட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. V. ஜான்கன் (பணி எண், DR 10805) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை மூன்று ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் (W.C.Effect) நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்த 22.03.2018 முதல் 20.04.2018-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை சம்பளில்லாத விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 15.03.2019-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (இ) எண் 239, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (இ2)த் துறை, 25 மே 2022, வைகாசி 11, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/563/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை) லிட்., ஈரோடு என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக பணியாளர்கள் சம்மேனனம், ஈரோடு என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

#### இணைப்பு

#### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) லிமிடெட்., ஈரோடு என்ற நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. கே. முத்துக்குமார் ஒட்டுநர் (பணி எண். J 15502) என்பவரின் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை ஒரு வருடத்திற்கு பின்தொடர்ச்சியடிடன் தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 08.12.2018 நாளிட்ட உத்தரவினை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது ஆனா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்) கோயம்புத்தூர்.

[அரசாணை (இ) எண் 240, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (இ2)த் துறை, 25 மே 2022, வைகாசி 11, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/564/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை கோட்டம்) கோயம்புத்தூர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக சீரடை பணியாளர்கள் தொழிற்சங்கம், கோயம்புத்தூர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு  
எழுவினா**

"தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்), கோயம்புத்தூரில் பணிபுரியும் திரு. பி. கனகராஜ் ஒட்டநூர் பணி எண். சி 24937) என்பவரின் 2020ம் வருடம் ரீப்ளிக் மாத ஊதியத்திலிருந்து ரூ.1000/-பிடித்தும் செய்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 09.03.2020 நாளிட்ட உத்தரவை இருத்து செய்து பிடித்தும் செய்து தொகையை வட்டியுடன் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) விட., கோயம்புத்தூர்.**

[அரசாணை (இ) எண் 280, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 7 ஜூன் 2022, வைகாசி 24, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/565/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை) விமிடெட் கோயம்புத்தூர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து சீருடை பணியாளர் தொழிற்சங்கம், கோயம்புத்தூர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொள்ள தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொள்ள தொழிற்தகராறு, கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து முன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

**இணைப்பு  
எழுவினா**

"தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) விமிடெட், கோயம்புத்தூர் என்ற நிர்வாகத்தில் ஒட்டநூராக பணிபுரியும் திரு. ப. வேலாயுதன் (பணி எண். 18203) என்பவருக்கு 2014 முதல் 2 ஆம் கட்ட ஆயுவு பலன் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) விட., கும்பகோணம்.**

[அரசாணை (இ) எண் 260, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/566/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) விட., கும்பகோணம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர் சங்கம், சிவகங்கை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொள்ள தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொள்ள தொழிற்தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து முன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறது.

**இணைப்பு  
எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) விட., கும்பகோணம் தோட்டாக, கைவினைஞராக பணிபுரியும் திரு. S. நாகராஜன் (பணியாளர் எண் 89/TH/3125) என்பவருக்கு அடுத்த கட்ட ஊதிய உயர்வை அதன் தீரண்ட பயனுடன் ஆயு மாத காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 06.04.2020 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (இ) எண் 264, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 2 ஜூன் 2022, வைகாசி 19, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/567/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) விட., கும்பகோணம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர் சங்கம், சிவகங்கை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொள்ள தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொள்ள தொழிற்தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து முன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறது.

**இணைப்பு  
எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) விட., கும்பகோணத்தில் முதுநிலை கைவினைஞராக பணிபுரியும் திரு. S. நாகராஜன் (பணியாளர் எண் 89/TH/3125) என்பவருக்கு அடுத்த கட்ட ஊதிய உயர்வை அதன் தீரண்ட பயனின்றி முன்று மாத காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 29.09.2020 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

இரா. கிர்வேஸ் குமார்,  
அரசு செயலாளர்.

[அரசாணை (இ) எண் 291, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 16 ஜூன் 2022, ஆணி 2 சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No. II(2)/LWSD/568/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், விமிடெட்., கும்பகோணம் நிர்வாகத்திற்கும், கும்பகோணம் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்காராலு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற்காரில் உள்ள கோரிக்கையை கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொண்ட தகராறு, கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

#### இணைப்பு

#### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் கும்பகோணம் கோட்டத்தில் தொழில்நுட்ப பணியாளராக பணிபுரியும் திரு. N. பாஸ்கரன், (பணி எண். 86TH 1005) என்பவருக்கு ஏற்கனவே, வழங்கப்பட்ட தண்டனை மற்றும் சம்பளமில்லா விடுப்பில் இருந்ததையும் காரணம் காட்டி 01.02.2000, 01.02.2007 மற்றும் 01.02.2014 ஆகிய தேதிகளில் வழங்கப்பட வேண்டிய ஆய்வுப்பலன்களை முறையே 01.02.2003, 01.08.2010 மற்றும் 01.08.2017 ஆகிய தேதிகளுக்கு திரண்ட பயனுடன் தொடர்ச்சியாக தாமதமாக தள்ளி வைத்ததை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

முகமது நிமுத்தின்,  
அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) விட்., காரைக்குடி மண்டலம்.

[அரசாணை (இ) எண் 281, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 7 ஜூன் 2022, வைகாசி 24, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No. II(2)/LWSD/569/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) விட்., காரைக்குடி மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரவிந்த் கெஜ்ரிவால் தமிழ்நாடு ஜெனரல் ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன், மதுரை என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொண்ட தகராறு, கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொண்ண தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

#### இணைப்பு

#### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) விட்., காரைக்குடி மண்டலத்தில் ஓட்டுநூராக பணிபுரியும் திரு. பி. சிவானந்தம் (பணி எண். 13/DR/3034) என்பவரின் அடிப்படை ஊழியத்தை குறைந்தபட்ச நிலைக்கு (ரூ.5200/-) ஜூநு ஆண்டுகள் அதன் திரண்ட பயனுடன் குறைத்தும், தற்காலிக வேலை நிக்கத்திலிருந்து 30.07.2016 முதல் 28.08.2016 வரையுள்ள நாட்களை தகுதியுள்ள விடுபாக கருதியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 17.03.2017 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் பல்லவன் சாலை, சென்னை.

[அரசாணை (இ) எண் 290, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 16 ஜூன் 2022, ஆணி 2, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2053.]

No. II(2)/LWSD/570/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, சென்னை அரசு விரைவுப் போக்குவரத்துக் கழக நிர்வாகத்திற்கும், தஞ்சாவூர் அரசு விரைவுப் போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தினை கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொண்ட தகராறு, கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

#### இணைப்பு

#### எழுவினா

தஞ்சாவூர் அரசு விரைவுப் போக்குவரத்துக் கழகம், சென்னை தடத்தில் ஓட்டுநூராக பணி செய்வார்களுக்காக 3 வருடகைப் பதிவு நிர்ணயம் செய்யப்பட்டு அமுலில் இருக்கும் நிலையில் ஓட்டுநூருக்கு வருடகைப் பதிவு மூன்றுக்கு பதிலாக இரண்டாக குறைத்ததை கைவிட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (விழுப்புரம்) லிட்., திருவண்ணாமலை மண்டலம், திருவண்ணாமலை.

[அரசாணை (டி2) எண் 222, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 12 மே 2022, சித்திரை 29, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/571/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (விழுப்புரம்) லிட்., திருவண்ணாமலை மண்டலம், திருவண்ணாமலை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், வட ஆற்காடு மாவட்ட பொது தொழிலாளர் சம்மேளனம், வேலூர் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொண்ட தொழிற் தகராறு, வேலூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து முன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு வேலூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

### இணைப்பு

### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம், (விழுப்புரம்) லிட்., திருவண்ணாமலை மண்டலம், திருவண்ணாமலையில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. கே. துறைகண்ணு (பணி எண். CR 62580) என்பவருக்கு தண்டனை முடிவுற்ற காலமான 3/2018 முதல் அடிப்படைச் சம்பளத்தை ரூ.10,250+2000 என்ற ஊசிய விகிதத்திற்கு மாற்றியமைக்கவும், இதன் தொடர்ச்சியாக அவருக்கு கிடைக்க வேண்டிய நிலுவைப் பணப்பயன்கள் அனைத்தும் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்

### REVENUE AND DISASTER MANAGEMENT DEPARTMENT.

#### Appointment of Assistant Settlement Officer to respective Revenue Divisional officers under the Tamil Nadu Inams Estate (Abolition and Conversion into Ryotwari) Act.

[G.O. Ms. No. 265, Revenue and Disaster Management, Survey and Settlement Wing, [SS-I(2)] 14th June 2022, வைகாசி 31, சுபகிருது திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/REVDM/572/2022.—In exercise of the powers conferred under sub-section (1) Section 5 of the Tamil Nadu Minor Inams (Abolition and Conversion into Ryotwari) Act, 1963 (Tamil Nadu Act 30 of 1963), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints the Officers specified in column (2) of the Table below, as Assistant Settlement Officers in respect of the villages specified in column (3) thereof, to carryout the functions and duties assigned to them under that Act.

### THE TABLE

| Sl. No. | Name of the Revenue Divisional Officer    | Name of the Village  |
|---------|---|--|
| (1)     | (2)                                       | (3)  |
| 1       | Revenue Divisional Officer<br>Pattukottai | Sooriyanarayananapuram,<br>Pattukottai, Pattukottai<br>Revenue Division,<br>Thanjavur District |
| 2       | Revenue Divisional Officer<br>Illuppur    | Nilayapatti, Illuppur<br>Taluk, Illuppur Revenue<br>Division, Pudukottai<br>District           |

### NOTIFICATION-II

[G.O. Ms. No. 265, Revenue and Disaster Management, Survey and Settlement Wing, [SS-I(2)] 14th June 2022, வைகாசி 31, சுபகிருது திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/REVDM/573/2022.—In exercise of the powers conferred under sub-section (1) of Section 5 of the Tamil Nadu Inam Estates (Abolition and Conversion into Ryotwari) Act, 1963 (Tamil Nadu Act, 26 of 1963), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints the Revenue Divisional Officer, Kumbakonam, Thanjavur District as the Settlement Officer in respect of Arayapuram Thattimal Padugai Village, Papanasam Taluk, Kumbakonam Revenue Division, Thanjavur District to carry out the function and duties assigned to them under that Act.

KUMAR JAYANT,  
Principal Secretary to Government.